



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

			P	A
PAGANO	SALVATORE	Sindaco	X	—
GIAQUINTA	CONCETTA	Assessore	X	—
MAZZARELLO	GIACOMO	" " "	X	—

L'anno duemilaventuno addì otto del mese di Febbraio alle ore 13,30 e ss nella residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco

Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Vice Segretario Comunale Dott.ssa Morello Maria Rita.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Responsabile Area Finanziaria avente ad oggetto:” **Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale**„facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ritenuto opportuno provvedere con urgenza;

Visto il decreto sindacale N°27/2019 ;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
(Provincia di Ragusa)

GIUNTA MUNICIPALE

Ufficio Proponente: _____

Assessore Proponente: Sindaco

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022:
ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di
personale.

Il resp. Dell'Area Ec.-Finanziaria



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

AREA EC-FINANZIARIA



Piazza San Giovanni, 10 Pec: protocollo@pec.comune.monterosso-almo.rg.it Tel. 0932970261 - Fax 0932977239

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

Premesso che:

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- **l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449** prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- **l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267** stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- **l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165** prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Preso atto che il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

Considerato che, come prevede l'art. 22 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75:

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale previste dall'art. 6 ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, dovevano essere definite con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, entro 90 giorni dall'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017;
- in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dal richiamato decreto, si applica a decorrere dal 30/3/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo;

Visto che con comunicato del 9/5/2018 il Ministro per la Semplificazione e la P.A. ha pubblicato le linee di indirizzo di cui sopra;

Visto il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018 col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

Rilevato che le predette linee di indirizzo forniscono agli enti pubblici e agli enti locali, che nello specifico le devono applicare adeguandole ai propri ordinamenti, i seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- complementarietà con le linee di indirizzo sullo svolgimento delle procedure concorsuali e sulla valutazione dei titoli di cui alla Direttiva n. 3/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";

- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

Visto l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *"Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

- 1) di rilevare che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2021 al Comune di Monterosso Almo è pari al 27,60%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente (All. 1);
- 2) di prendere atto che tale valore:
 - ☐ è uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);
 - ☐ è compreso tra il valore della soglia di virtuosità (A) e il valore di rientro della maggiore spesa (B);
 - ☒ **è superiore al valore di rientro della maggiore spesa (B)**

di dichiarare pertanto che il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2020 è pari a € 1.637.260,07 come risulta dal prospetto all. 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Rilevato quindi che per l'anno 2020:

- il tetto massimo della spesa di personale è pari al valore certificato nel rendiconto dell'anno 2019: € 1.735.523,96;
- è necessario che il Consiglio comunale programmi un percorso di riduzione della soglia percentuale per rientrare in un valore inferiore a (B), incrementando le entrate correnti e/o riducendo le spese di personale;
- nel frattempo, peraltro, l'ente sta rispettando il limite di spesa precedente, non procedendo al *turn over* disponibile;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 129 in data 11/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto *"Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021."*;

Rilevato che l'amministrazione comunale ha provveduto alla rimodulazione dell'organigramma dell'Ente e che alla data odierna non intende procedere a ulteriori assunzioni e/o coperture di posti a tempo determinato oltre quella già avviata con delibera G.M. n.6 del 29/01/2019

Che in funzione dei pensionamenti previsti con l'applicazione della "Quota cento" si è reso necessario nell'anno 2019 ricorrere a forme di contratti di lavoro part-time a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs.267/2000;

dare atto che per l'anno 2020 sono previsti incrementi di spesa limitatamente a numero sei ore aggiuntive sul contratto part-time a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs.267/2000, (da 12 ore a 18 ore settimanali comportando un incremento di spesa da € 13.564,56 a € 18.293,32 oltre O.R.)

Ritenuto opportuno approvare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale dando atto che non sono previste assunzioni per il triennio 2020/2022;

Verificato che la presente proposta di piano occupazionale risulta rispettosa delle norme in tema di contenimento della spesa, in quanto:

Considerato inoltre che per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 33, del D.Lgvo non 165/2001, non sussistono eccedenze di personale come da apposite attestazioni dei Responsabili di Area;

Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;

Visto infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020.-2022, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Richiamati:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 il dispone che: *"2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*;

Visto il proposito il parere n. 1109 rilasciato in data 06/02/2021, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

☐ Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica organica dell'ente (allegato 2);

Dare atto che il piano occupazionale 2020-2022 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata non prevede nuove assunzioni;

Dato atto che:

- questo ente è *in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2020-2022 *non si prevede* di ricorrere a nuove assunzioni;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

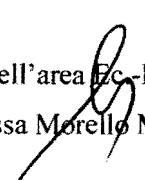
Visti i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile: **favorevoli**, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, allegati al presente atto;

Propone

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, il **piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022**;
2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **dotazione organica** dell'Ente, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2020-2021-2022**, dando atto che non sono previste nuove assunzioni;
4. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
5. di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001: non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
6. di trasmettere, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 alle OO.SS. e alla R.S.U. aziendale .
7. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Il Resp. Dell'area Ec-Finanziaria
(D.ssa Morello Maria Rita)



ALL 1)

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	
		2020	
		ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2019	2.995
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2019	1.709.523,96 € (I)
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018			1.727.516,22 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2017	3.942.400,09 €
		2018	4.099.533,59 €
		2019	4.207.005,48 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			4.082.979,72 €
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2019	149.264,09 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			3.933.715,63 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)	44,12%
Soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(b1)	37,86%
Soglia massima del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(b2)	31,60%
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))		(c)	
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))		(c)	1.727.516,22 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM		2020	
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)		(d)	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)	0,00 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)		(f)	1.727.516,22 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)	150.000,00 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)	0,00 €
Incremento annuo del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2		(h)	0,00 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2020	1.735.523,96 € (i)

NOTA BENE:

- Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.
- Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.
- Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).
- (f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).
- Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti è pari a (e+g).

Allegato 2)

N°	ctg	Profilo Professionale	Posti Coperti	Posti Vacanti	Concorso Esterno	Ins. Ruolo	Mutaz. Profilo	Stabilizz.	Titolo di studio per l'accesso dall'esterno
1	DI	Resp Risorse Umane e culturali.		1	1				Laurea in Lettere o equipollente
1	DI	Assistente Sociale istruttore Direttivo dei Servizi di P.M. (Part Time)	1						Laurea in Scienze Sociali o equipollenti
1	DI	Resp Area Economico Finanziaria	1						Laurea in Economia e Commercio o equipollente:
1	DI	Istruttore Direttivo amministrativo Responsabile Servizio P.M	0	1					Laurea in Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollente:
4	CI	istruttore Geometra	2	2					Diploma di Geometra + Patente di guida Categoria "B";
1	CI	Istruttore Analista Chimico	1						Diploma di Perito Chimico e patente Ctg "B"
2	CI	Istruttore Contabile	1	1	1				Diploma di Ragioniere:
3	CI	Agente di PM		3	3				Diploma di scuola media superiore-patente Ctg. "B"
10	CI	istruttore Amministrativo	8	2					Diploma di scuola media superiore
1	CI	Istruttore Amministrativo Responsabile Serv. Tributi	1						Diploma di Scuola Media Superiore
5	CI	Istruttore Assistente Asilo Nido	5						Dipl. Ist. Prof.le per l'assistenza e l'infanzia- Dipl.di abilità. All'insegnamento, alle scuole di grado preparatorio - Dipl. di Maturità Magistrale
2	BI	Ausiliario Asilo Nido	2						Licenza Scuola dell'obbligo

Allegato

2	B3	Autista Scuolabus	2						Licenza Scuola dell'obbligo + Patente idonea
1	B1	Esecutore Amministrativo Messo Comunale	1						Licenza Scuola dell'obbligo* Patente di guida Categoria "B"
16	B1	Esecutore Amministr. vo	15	1					Licenza Scuola dell'obbligo* Patente di guida Categoria "B"
5	B1	Esecutore Serv. Tecnici Operaio Specializzato	5						Licenza Scuola dell'obbligo + Patente di guida Categoria "S."
1	B3	Collaboratore Amministr. vo	1						Diploma professionale
1	B3	Autista		1	1				Licenza Scuola dell'obbligo-t-Patente di guida Categoria "B..+ CAP
4	B1	Esecutori Amministr. vi	4						Licenza Scuola dell'obbligo* Patente di guida Categoria "B"
4	B1	Operatori Servizi tecnici Operai generici	4						Licenza Scuola dell'obbligo* Patente di guida Categoria "B"
66			54	12	6				



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



Parere su proposta delibera G.M. avente ad oggetto: Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

In riferimento al Visto di regolarità tecnico e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 53 della Legge n. 142/90, come recepito dall'art. 1, comma 1°, lett. i, della L.R. 48/91, modificato dall'art. 12, della L.R. 30/2000, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione: Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale, la sottoscritta;

Richiamati in particolare:

☐ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020.. - 2022 e il relativo piano occupazionale, nel quale non sono previste nuove assunzioni;



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



PRESO ATTO E RILEVATO

che: l'Art. 3 del D.M. 17 marzo 2020 prevede la Differenziazione dei comuni per fascia demografica:

1. Ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti;
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

L'Art. 4 prevede l'individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale:

1. In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:

Tabella 1

Fasce demografiche	Valore soglia
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	29,5%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,6%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	27,6%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	27,2%
e) comuni da 5.000 a	



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



9.999 abitanti	26,9%	
+-----+	+-----+	+-----+
f) comuni da 10.000 a		
59.999 abitanti	27,0%	
+-----+	+-----+	+-----+
g) comuni da 60.000 a		
249.999 abitanti	27,6%	
+-----+	+-----+	+-----+
h) comuni da 250.000 a		
1.499.999 abitanti	28,8%	
+-----+	+-----+	+-----+
i) comuni con 1.500.000		
di abitanti e oltre	25,3%	
+-----+	+-----+	+-----+

1. I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

Tabella 3

=====	
Fasce demografiche	Valore soglia
+-----+	+-----+
a) comuni con meno di	
1.000 abitanti	33,5%
+-----+	+-----+
b) comuni da 1.000 a	
1.999 abitanti	32,6%
+-----+	+-----+
c) comuni da 2.000 a	
2.999 abitanti	31,6%
+-----+	+-----+
d) comuni da 3.000 a	
4.999 abitanti	31,2%
+-----+	+-----+
e) comuni da 5.000 a	
9.999 abitanti	30,9%
+-----+	+-----+



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	31,0%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	31,6%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,8%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	29,3%

2. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

3. I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Preso atto che in applicazione del nuovo D.M. 17/03/2020 con decorrenza 20 aprile il nostro Ente presenta una percentuale del 44% e pertanto supera i limiti di cui alla tabella 1, e della tabella 3, è obbligo dell'Ente utilizzare i risparmi dei futuri pensionamenti al fine di rientrare nel quinquennio entro i limiti previsti dalla normativa vigente.

Considerato che nel piano di riequilibrio Finanziario pluriennale è stato allegato il piano dei risparmi dei pensionamenti come di seguito indicato:



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



RISPARMI PER I FUTURI PENSIONAMENTI DAL 2019 AL 2026

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
D2	4.022,94	26.149,11	26.149,11	26.149,11	26.149,11	26.149,11	26.149,11	26.149,11
C5		3.909,66	25.412,79	25.412,79	25.412,79	25.412,79	25.412,79	25.412,79
C5			3.909,66	25.412,79	25.412,79	25.412,79	25.412,79	25.412,79
C4			5.669,37	24.567,27	24.567,27	24.567,27	24.567,27	24.567,27
C3			22.940,45	22.940,45	22.940,45	22.940,45	22.940,45	22.940,45
C4				13.201,44	24.516,96	24.516,96	24.516,96	24.516,96
C4				11.308,92	24.502,66	24.502,66	24.502,66	24.502,66
C3				1.764,65	22.940,45	22.940,45	22.940,45	22.940,45
B2				10.616,34	19.716,06	19.716,06	19.716,06	19.716,06
C4					15.249,52	24.780,47	24.780,47	24.780,47
B3					1.575,24	20.478,12	20.478,12	20.478,12
C4						16.858,98	24.351,86	24.351,86
C4						16.371,09	23.647,13	23.647,13
B7						13.702,96	22.267,31	22.267,31
B3						12.831,76	20.851,61	20.851,61
C3							3.531,30	22.940,45
B6							13.209,44	21.465,34
B3							9.470,04	20.518,42
C4								15.076,80
C3								8.823,25
B7								17.128,70
B3								17.378,35

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
4.022,94	30.058,77	84.081,38	161.373,76	232.973,30	321.181,92	378.745,82	475.866,35



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

AREA EC. FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail: mariarita.morello@comune.monterosso-almo.rg.it



Che in applicazione della normativa dei pensionamenti "Quota Cento", i risparmi sono stati anticipati a far data dal 2020, pertanto in applicazione della normativa vigente sui pensionamenti è possibile attestare che la riduzione del costo del personale nel quinquennio rientra nei limiti di cui al D.M. 17 marzo 2020, come da allegato A)

*Per quanto sopra espresso, **Preso atto che nella presente deliberazione non sono previste nuove assunzioni, Esprime parere positivo.***

Monterosso Almo, 21/01/2021

Il Responsabile dell'Area Economica / Finanziario
(D.ssa Morello Maria Rita)

AR. A)

INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA RIENTRO MAGGIORE SPESA DEL PERSONALE ART.6 COMMA 1 D_M_17 MARZO 2020

IMPORTO SPESA PRESUNTO DA RECUPERARE € 508,064,37

Cessazioni	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
n.1 cat.C5	11317,12	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36
n.1 cat.C5		11293	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44
n.2 cat.C4		17650	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64
n.1 cat.d2		4022	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54
n.1 B7			23478,31	28173,98	28173,98	28173,98	28173,98	28173,98
n.2 cat.C4			8131,22	65085	65085	65085	65085	65085
n.1 cat C3				32308,51	32308,51	32308,51	32308,51	32308,51
n.1 cat B3				13929,5	27859,01	27859,01	27859,01	27859,01
n. cat C4				21212,27	42424,54	42424,54	42424,54	42424,54
n.1 cat B2					16800,58	28800	28800	28800
N.. Cat C3					4083,25	32666,52	32666,52	32666,52
n.1 cat C4					34385,54	34385,54	34385,54	34385,54
n.1 cat B3						2583,41	31001,25	31001,25
n.1 cat C5							43216,44	43216,44
n.1 cat B7							22860,19	39188,91
n.1 catB6							21139,33	31709,04
n.1 cat. B3							12463,53	2912,48
							5533,97	33203,82
	11317,12	66916,36	217702,51	346802,24	437213,39	480379,49	614010,79	659028,02

Prot. MOR SE 6-2-2021

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 2/2020

Data 5 febbraio 2021

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:**
"Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022:
ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei
fabbisogni di personale".

L'anno duemilaventuno, il giorno cinque del mese di febbraio, alle ore 17.00, il Revisore Unico Dott. Salvatore Sammatrice esamina quanto ricevuto in merito all'oggetto in data 23 gennaio 2021 e in data 2 febbraio 2021 da parte del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria Dott.ssa Maria Rita Morello per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022: ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale" ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- ☐ il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- ☐ l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020 – 2022 e il relativo piano occupazionale, NON prevedendo alcuna nuova assunzione

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- con effetto dal 20 aprile 2020 si applicano i valori soglia stabiliti dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.108 del 27 aprile 2020
- che il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2019
- che il Comune in base alla propria classe demografica rientra alla fascia "C" della tabella di cui all'art.4 del d.m 17.03.2020
- che la spesa per il personale, al netto dell'IRAP, relativa all'esercizio 2019 è pari a euro 1.735.523,96;
- che la media delle entrate correnti del triennio precedente il 2019 al netto del FCDE stanziato definitivamente nel bilancio di previsione 2019, è pari euro 3.933.715,63;
- che il rapporto spese personale/entrate correnti nette è del 44,12% come da calcoli allegati al presente verbale sotto la lettera "A"
- che risulta quindi non consentito alcun incremento della spesa per il personale
- che occorre recuperare il differenziale di spesa determinato applicando l'ulteriore soglia massima del 31% prevista dall'art.6 comma 1 del decreto ministeriale 17 marzo 2020 nel limite temporale massimo dato dall'esercizio 2025 e che i valori di rientro per annualità sono dettagliati nell' Allegato alla proposta in esame ricevuto il 2 febbraio 2021, che consentono il rientro alla percentuale prevista;
- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale ..
- è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò preso atto e rilevato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell' Area Economico Finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della L.R. 142/90, ome recepito dall'art.1, comma 1, lett.i della L.R. 48/91, modificato dall'art.12 della L.R. 30/2000 del 21/01/2021

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2020 – 2022 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 prevedendone il rientro entro il 2025 come da tabella allegata al presente verbale sotto la lettera "B";
- 2) che non sono previste assunzioni nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

L'esame si è concluso alle ore 20.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico dei Conti
F.to Dott. Salvatore Sammatrice

ALLEGATO "A"

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO
		2020
Popolazione al 31 dicembre		ANNO
		2019
Spese di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		ANNI
		2019
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018		
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2017
		2018
		2019
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2019
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette		(a)
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 OM		(b1)
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 OM		(b2)
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < 0 = (b1))		(c)
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))		(c)
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 OM		2020
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)		(d)
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(e)
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 6, c. 1)		(f)
Resti assunzionali disponibili (art. 6, c. 2) (v. tabella di dettaglio)		(g)
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali		(e+g)
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente dalla Tabella 2		(h)
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2020

ALLEGATO "B"

INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA RIENTRO MAGGIORE SPESA DEL PERSONALE ART.6 COMMA 1 D.M. 17 MARZO 2020
 IMPORTO SPESA PRESUNTO DA RECUPERARE € 508,064,37

Cessazioni	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
n.1 cat.C5	11317,12	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36	33951,36
n.1 cat.C5		11293	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44	33881,44
n.2 cat.C4		17650	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64	70362,64
n.1 cat.d2		4022	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54	47897,54
n.1 B7			23478,31	28173,98	28173,98	28173,98	28173,98	28173,98
n.2 cat.C4			8131,22	65085	65085	65085	65085	65085
n.1 cat C3				32308,51	32308,51	32308,51	32308,51	32308,51
n.1 cat B3				13929,5	27859,01	27859,01	27859,01	27859,01
n. cat C4				21212,27	42424,54	42424,54	42424,54	42424,54
n.1 cat B2					16800,58	28800	28800	28800
N.. Cat C3					4083,25	32666,52	32666,52	32666,52
n.1 cat C4					34385,54	34385,54	34385,54	34385,54
n.1 cat B3						2583,41	31001,25	31001,25
n.1 cat C5							43216,44	43216,44
n.1 cat B7							22860,19	39188,91
n.1 catB6							21139,33	31709,04
n.1 cat. B3							12463,53	2912,48
							5533,97	33203,82
	11317,12	66916,36	217702,51	346802,24	437213,39	480379,49	614010,79	659028,02

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.151comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento_____

Cap._____del Bilancio_____

Li_____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

a) ai fini della regolarità tecnica:

Parere favorevole

Parere contrario_____

Li_____

IL RESPONSABILE



a) ai fini della regolarità contabile:

Parere favorevole

Parere contrario_____

Li_____

IL RESPONSABILE



Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

F.to Dott. Salvatore Pagano

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Maria Rita Mirello

Reg. Albo n° _____ 2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al _____

IL MESSO COMUNALE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997
- ☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li _____

IL Responsabile del Servizio