



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

SERVIZIO FINANZA E CONTABILITA'

e-mail:loredana.guzzardi@comune.monterossoalmo.gov.it



DETERMINA Reg. Gen. n. 300 del 24/05/2020
DETERMINA AREA n. 88 del 21/05/2020

OGGETTO: Emergenza Covid-19 Riconoscimento premio ai lavoratori dipendenti ai sensi de l'art. 63 D.L 17 Marzo 2020 n. 18 (c.d.decreto legge "Cura Italia")

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RICHIAMATO l'art. 63 del D.L. n.18/2020 (c.d. decreto-legge "Cura Italia");

PRESO ATTO che, in base a quanto in esso stabilito, ai titolari di reddito da lavoro dipendente che possiedono un reddito complessivo dell'anno precedente non superiore ad € 40.000,00 - spetta un premio, per il mese di Marzo 2020, pari ad € 100,00.- da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro;

EVIDENZIATO che questa misura è a sostegno e riconoscimento ai dipendenti che hanno continuato a prestare la propria attività lavorativa presso la propria sede;

DATO ATTO CHE:

- Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del TUIR, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale;
- Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo di lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore ad € 40.000,00 -, condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazione unica 2020;
- Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo con la dichiarazione dei redditi;
- Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a Marzo 2020;

VISTE la Circolare n. 8/E del 03 Aprile 2020 dell'Agenzia delle Entrate e la successiva risoluzione della stessa Agenzia n.18/E del 09 Aprile 2020;

CONSIDERATO che il datore di lavoro, trattandosi di somme a carico dello Stato recupera attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento nel modello F24EP;

VISTI gli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art.183, comma 9, del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

RITENUTA la propria competenza ai sensi del Decreto Sindacale n. 27 DEL 16/09/2019;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest' ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

DI EROGARE, per i motivi espressi nelle premesse, un premio, per il mese di Marzo 2020, pari ad euro 100,00 - da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro, ai dipendenti come individuati dall'art. 63 del D.L.n.18/2020 (c.d. decreto-legge "Cura Italia");

DI DARE ATTO CHE:

- Il premio è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente in base all'articolo 49, comma 1, del TUIR, a significare che vanno esclusi i redditi assimilati e ogni altra fattispecie diversa e ulteriore rispetto a quella indicata dalla fonte legale. Altra condizione legittimante il riconoscimento del premio è un reddito complessivo di lavoro dipendente relativo al 2019 non superiore ad € 40.000,00 condizione che potrà essere verificata e accertata mediante certificazione unica 2020.
- Si dovrà tenere conto altresì di eventuali altri redditi di pari natura percepiti dai lavoratori, elemento che diverrà certo con la dichiarazione dei redditi;
- Il premio va rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio a Marzo 2020;
- Il premio va corrisposto in via automatica nelle competenze di Maggio 2020, non concorre alla formazione di reddito e pertanto non è soggetto ad alcuna forma di tassazione. Trattandosi di somme a carico dello Stato, le stesse saranno recuperate attraverso l'istituto della compensazione, indicando il credito in sede di versamento nel modello F24EP.

Di IMPUTARE l'onere complessivo di euro 2.541,00 sul cap.12950 di bilancio preposti al pagamento del trattamento economico fondamentale del personale dipendente con recupero, per compensazione tramite modello F24EP – cod tributo 169 E, dalle ritenute operate a carico dei medesimi dipendenti e da riversare all'erario

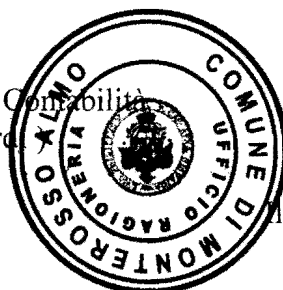
Di ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

Di TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi Servizi Sociali ai fini della pubblicazione sul sito informatico dell'ente in applicazione dell'art. 29 comma 1 del D. Lgs n. 50/2016 e s.m.i.;

Di DARE ATTO infine, della regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento.

La presente determinazione comportante impegno di spesa diverrà esecutivo con l'apposizione in calce a norma dell'art. 51 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 da parte del responsabile de l'Area Economico Finanziaria.

Il Resp. del Servizio Finanza e Contabilità
(Rag. Loredana Guzzardi)



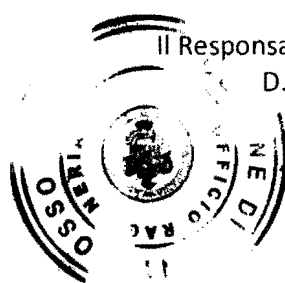
Il Responsabile dell'Area Econ. Finanziaria
(D.ssa Maria Rita Morello)

Parere regolarità contabile
(art. 49 – 1° comma - D.Lvo 267 del 18 Agosto 2000)

La sottoscritta D.ssa Maria Rita Morello in qualità di Responsabile dell'Area Economico Finanziaria vista la proposta di determinazione area economico-finanziaria n. particolare 88 del 21/05/2020

Considerato che trattasi di spesa obbligatoria prevista dalla legge, con imputazione a scorporo dei contributi irpef, Esprime parere favorevole

Lì 21/05/2020



Il Responsabile dell'Area Econ. Finanziario
D.ssa Maria Rita Morello