

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Provincia di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Approvazione Programma del fabbisogno del personale per il triennio 2011- 2013.

		P	A
SARDO SALVATORE	Sindaco	X	
DIBENEDETTO GAETANO	Assessore		X
AMATO GIUSEPPE	"	X	
D'AQUILA MARIA STELLA	"	X	
MAZZARELLO GIACOMO	"	X	
SCOLLO SALVATORE	"	X	

L'anno duemilaundici addì **QUINDICI** del mese di **APRILE** alle ore 11 30 nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale. Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco Dr. Sardo Salvatore con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Carmelo Innocente.

Il Responsabile del Servizio;

Vista la presente proposta di deliberazione e la L.R. 48/91, come modificata dalla L. R. n. 30/2000 esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Monterosso Almo, li 15/04/2011

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Morello Concetta

Il Responsabile del Servizio;

Vista la presente proposta di deliberazione e la L.R. 48/91, come modificata dalla L. R. n. 30/2000 esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Monterosso Almo, li 15/04/2011

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Morello Maria Rita

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
Provincia di Ragusa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA G. M.

OGGETTO: *Approvazione Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2011-2013*

IL RESP. AREA "AA. GG."

Premesso:

Che l'art. 39 comma 1 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti annualmente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Che ai sensi dell'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della soprarichiamata legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio devono essere analiticamente motivate;

Che tale obbligo è confermato dall'art. 91 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e dall'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 ed è finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale;

Che con deliberazione della G. M. n. 123 del 25/08/2006 è stato approvato il vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

Che con Delibera della G.M. n. 76 dell'11/ 05/ 2010 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012;

Che con Delibera della G.M. n.184 del 05/11/2010 è stato rimodulato il piano di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili per n. 20 unità lavorative di Cat. "B" a tempo indeterminato a decorrere dal 1° Dicembre 2010;

Che nell'anno 2010 si sono verificate n. 3 cessazioni di personale a tempo indeterminato a 36 ore e precisamente n. 2 unità a decorrere dal 1° Gennaio 2010 e n. 1 unità a decorrere dal 1° luglio 2010;

Che a decorrere dal 1° Febbraio 2012 cesserà dal servizio un'ulteriore unità di personale a tempo indeterminato a 36 ore;

Che a decorrere dal 1° Aprile 2012 cesserà una ulteriore unità di cat. "B" esecutore amministrativo;

Che a decorrere dal 1° Gennaio 2013 cesserà dal servizio un'ulteriore unità di personale a tempo indeterminato a 36 ore;

Che a decorrere dal 1° Settembre 2013 cesserà dal servizio un'ulteriore unità di personale a tempo indeterminato a 36 ore;

Che con nota prot. 3435 del 15/04/2011 l'Amministrazione Comunale ha disposto nell'ambito della programmazione triennale 2011-2013 la trasformazione dei seguenti posti:

- Posto di cat. "B1" Operatore specializzato in cat. B3 "Autista";
- Posto di cat. "C1" Istruttore Contabile in cat. B3 operatore macchine complesse;

Che con la medesima nota l'Amministrazione Comunale ha demandato al Responsabile Competente il completamento della procedura relativa alla predisposizione di n. 2 bandi di concorso per la copertura di n. 2 posti di cat "D" di cui n. 1 riservato al personale interno in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno e n.1 riservato al personale esterno;

Che in rapporto alle cessazioni avvenute questo Comune può procedere a nuove assunzioni;

Rilevato

Che ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione del personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale nonché nel piano di acquisizione di risorse umane relative all'anno di riferimento (art. 39 comma 1, legge 449/1997 e art. 35, comma 4 D. Lgs. 165/2001) e che lo stesso deve essere coerente con gli altri strumenti di programmazione dell'Ente, in primo luogo il Bilancio Triennale 2011-2013;

Preso atto

Che con Deliberazione della G. M. n. 66 del 15/04/2011 si è provveduto a rideterminare la dotazione organica al fine di soddisfare le attuali esigenze del sistema organizzativo dell'Ente;

Considerato

Che la programmazione triennale del fabbisogno del personale deve assumere come riferimento essenziale l'ambito dei posti vacanti e disponibili risultanti dalla dotazione organica complessiva rideterminata con la suddetta Deliberazione n. del 66 del 15/04/2011 e che, pertanto, deve risultare con essa coerente;

Visto il prospetto del fabbisogno complessivo di personale predisposto dal Resp. Area "AA. GG." relativo al triennio 2011-2013;

Rilevato

Che la programmazione riportata nel prospetto allegato tiene conto dell'assetto organizzativo dell'Ente, valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi e degli obiettivi strategici, nonché delle risorse umane, economiche e strumentali disponibili, nel rigoroso rispetto dei principi di corretta gestione ed organizzazione;

Che essa è volta a garantire il livello ottimale di rendimento dei servizi erogati;

Che essa è coerente con i programmi e gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire;

Ritenuto quindi di approvare la Programmazione Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2011-2013, per come risulta dal prospetto allegato sub "A";

Dato Atto

Che al finanziamento relativo alla copertura dei posti vacanti a mezzo di concorsi si potrà provvedere con fondi a carico del bilancio comunale secondo le vigenti disposizioni di legge;

Che nel bilancio pluriennale 2011-2013 è prevista la somma necessaria per i concorsi da espletare;

Che la programmazione che si intende approvare contiene il piano triennale delle assunzioni;

Che la programmazione triennale 2011-2013 prevede per l'anno 2011 n. 2 concorsi di cat. "D" di cui 1 riservato al personale interno in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno e uno esterno;

Che in relazione ai futuri svuotamenti d'organico potranno essere assunte ulteriori determinazioni da parte dell'Amministrazione Comunale;

Che il programma in oggetto è stato predisposto, su indicazione dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto della norma che dispone la spesa massima consentita per il personale;

Che l'Ente per quanto riguarda le spese per il personale, non è soggetto al patto di stabilità essendo un comune al di sotto dei 5.000 abitanti e che, pertanto, ha solo l'obbligo di mantenere invariata la spesa per il personale sostenuta nell'anno 2004;

Ritenuto doversi procedere con urgenza all'approvazione del piano triennale 2011-2013;

Visto il Bilancio pluriennale 2011-2013 e la relazione previsionale e programmatica;

Visto il programma del fabbisogno triennale allegato sub "A";

Vista l'attestazione resa dal Resp. Area Ec.-Finanziaria dalla quale risulta che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 42 del D. Lgs. 267/2000 allegato sub "B";

Visto il parere del revisore dei conti allegato sub "C";

Vista la determinazione del costo del personale relativa all'anno 2004 allegato sub "D";

Visto il bilancio triennale 2011-2013;

Vista la L. R. 10/2000;
Visto il D. Lgs. 165/2001;
Visto il D. Lgs. 267/2000;
Viste le Leggi Finanziarie 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011;
Vista il D. Lgs. 150/2009;
Visto il Vigente Statuto Comunale;
Visto il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;
Visto il Decreto del Sindaco n. 56/2010;

PROPONE ALLA G. M.

Di approvare, ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e ss. mm. ii. Il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2011-2013 allegato sub "A" in coerenza con i posti vacanti e disponibili della dotazione organica dell'Ente, approvata con Deliberazione della G. M. n. 66 dell'15/04/2011;

Di avviare con urgenza l'iter relativo alla copertura di n. 2 posti vacanti di cat."D" a mezzo di concorso pubblico di cui n. 1 riservato al personale interno in possesso dei titoli per l'accesso dall'esterno ed n.1 riservato al personale esterno;

Di dare atto che alla copertura finanziaria occorrente per l'esecuzione del presente provvedimento si provvederà con le somme previste negli appositi e specifici capitoli di riferimento del bilancio triennale 2011/2013 nei limiti di cui all'art. 9 del D.L. 78/10;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta lo sfioramento dei limiti di spesa giusta attestazione del Resp. Servizi Finanziari allegata allo schema di bilancio 2011/2013 approvato con delibera della G. M. n. 61 del 15/04/2011;

Di dare atto che questo Ente non versa in una situazione strutturalmente deficitaria;

Di trasmettere il presente atto alle OO. SS. ;

Di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo.

Il Resp. del Procedimento

Sig.ra Maria Burgio



Il Resp. dell'Area "AA. GG."

Dott.ssa Mariello Concetta

