

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Provincia di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Approvazione Piano delle assunzioni per l'esercizio 2011 formulato tenendo conto del fabbisogno del personale nei limiti delle risorse disponibili, sulla base dei servizi erogati e da erogare.

		P	A
SARDO SALVATORE	Sindaco	X	
DIBENEDETTO GAETANO	Assessore		X
AMATO GIUSEPPE	"	X	
D'AQUILA MARIA STELLA	"	X	
MAZZARELLO GIACOMO	"	X	
SCOLLO SALVATORE	"	X	

L'anno duemilaundici addì **QUINDICI** del mese di **APRILE** alle ore 11.30 nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale. Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco Dr. Sardo Salvatore con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Carmelo Innocente.

Il Responsabile del Servizio;

Vista la presente proposta di deliberazione e la L.R. 48/91, come modificata dalla L. R. n. 30/2000 esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Monterosso Almo, lì 15/04/2011

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Morello Concetta

Il Responsabile del Servizio;

Vista la presente proposta di deliberazione e la L.R. 48/91, come modificata dalla L. R. n. 30/2000 esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Monterosso Almo, lì 15/04/2011

Il Responsabile del Servizio
D.ssa Morello Maria Rita



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

PROVINCIA DI RAGUSA

AREA "AA.GG."

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Piano delle assunzioni per l'esercizio 2011 formulato tenendo conto del fabbisogno di personale, nei limiti delle risorse disponibili, sulla base dei servizi erogati e da erogare.

Il Responsabile dell'Area " AA.GG." Dott.ssa Morello Concetta

Premesso

Che l'art. 2 D.P.R. 13 maggio 1987, n.268, che stabilisce che "Le Amministrazioni, formulano annualmente, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, un piano programmatico di occupazione, tenendo conto del fabbisogno di personale sulla base dei servizi erogati o da erogare in rapporto agli obiettivi prefissati dalle singole Amministrazioni";

Che l'art.39 comma 1 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;

Che ai sensi dell'art.19 comma 8 Legge 448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 Dicembre 1997, n.449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio devono essere analiticamente motivate;

Che con Delib. della G.M. n. 123 del 25/08/2006 è stato approvato il Vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei servizi;

Che con delib. della G.M. n.73 dell' 11/05/2010 è stata rideterminata la dotazione organica;

Che con deliberazione della G.M. n. 76 dell'11/05/2010 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2010-2012;

Che con delibera della G.M. n.77 dell'11/05/2010 è stato approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2010;

Rilevato

Che ai sensi della normativa vigente in materia di acquisizione del personale non è possibile effettuare assunzioni che non siano previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale nonché nel piano acquisizione di risorse umane relative all'anno di riferimento (art.39 comma 1, legge 449/1997 e art. 35, 4 D. Lgs. 165/2001) e che lo stesso deve essere coerente con gli altri strumenti di programmazione dell'Ente, in primo luogo il Bilancio Triennale 2011/2013

Visto il piano delle assunzioni per l'esercizio 2011, allegato sub "A" formulato da questo ufficio tenendo conto del fabbisogno di personale, nei limiti delle risorse disponibili, sulla base dei servizi erogati e da erogare;

Visto il parere reso dal Revisore dei conti;

Dato atto che:

La spesa per il personale non supera il corrispondente ammontare dell'anno 2004;

Vista la L.R. 10/2000

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs 267/2000

Visto il D. Lgs. 150/2009

Vista la Legge Finanziaria 2011 e precedenti;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi Comunali;

Visto il Bilancio 2011;

Visto il Decreto del Sindaco n. 56 del 2010;

PROPONE ALLA G.M.

Di approvare il piano delle assunzioni per l'esercizio 2011 formulato tenendo conto del fabbisogno di personale nei limiti delle risorse disponibili sulla base dei servizi erogati o da erogare allegato sub "A";

Di demandare al Responsabile competente l'adozione di tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento;

Di trasmettere il presente atto alle OO.SS.;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;

IL RESPONS. DEL PROCEDIMENTO
(Maria Burgio)

Maria Burgio

IL RESPONS. DELL'AREA "AA.GG."
(Dott.ssa Morello Concetta)

Morello Concetta