

REGIONE SICILIANA
COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
 Libero Consorzio Comunale di Ragusa

REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: Parere sulla costituzione definitiva delle risorse del Fondo del personale Dipendente ANNO 2023 e sul contratto collettivo del personale dipendente del Comune di Monterosso Almo decentrato parte normativa e parte economica 2023

Verbale n. 23 del 29.12.2023

Il Revisore Unico dei Conti

Ricevuta in data 29.12.2023 a mezzo email la richiesta di parere in ordine alla Costituzione delle risorse del Fondo del personale dipendente anno 2023 e all'ipotesi di contratto collettivo del personale dipendente del Comune di Monterosso Almo decentrato parte normativa e parte economica 2023, corredata dai seguenti allegati:

- ✓ Verbale di pre-intesa del Contratto collettivo del personale del Comune di Monterosso Almo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione sindacale, siglato fra le parti in data 27.12.2023
- ✓ Relazione Illustrativa;
- ✓ Relazione Tecnico Finanziaria;
- ✓ Ipotesi di Contratto collettivo, parte normativa e parte economica

Esaminato il fascicolo *de quo*;

Vista la Determina del Responsabile dell'area Economico-finanziaria n. 77 del 22.12.2023 avente ad oggetto la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

Richiamato il parere espresso con verbale n. 19 del 24.12.2023 dallo scrivente Organo di controllo sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

Rilevato che l'art. 8 c. 6 del CCNL DEL 21.05.2018: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001...."*

Rilevato che l' art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall' applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dall' Organo di controllo;

Visto l'art. 23, c.2 D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Considerato che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Visto il prospetto di Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 e CCNL del 16.11.2022, come di seguito riportato:

**ESERCIZIO 2023-Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21
maggio 2018e CCNL del 16/11/2022 (ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) -	115.416,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	4.992,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPONDI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	5.298,26
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
€ 84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018 ART. 79 COMMA 1 LETT.B) ANNO 2023	4.901,00
0,55% Monte Salarì 2018	7.374,90
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	39.898,18
TOTALE RISORSE STABILI	85.808,08
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	2.500,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	145,48
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.645,48
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 18, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	7.500,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(24) RISORSE UNA TANTUM ART. 79 COMMA 5 - (ART. 79 COMMA 1 LETT B ANNI 2021 E 2022)	9.802,00
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	17.302,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	19.947,48
TOTALE	105.755,56
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	83.461,56
A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	83.461,56
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	132.342,92
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	132.342,92
LIMITE OK	

Dato atto che, ai sensi dell'articolo 40 del D.lgs n.165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sono nulle le eventuali clausole non conformi alle leggi nel contratto integrativo per le risorse decentrate anno 2023;

Vista la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

Verificato il rispetto del principio di riduzione della spesa del personale ex art. 1 comma 557 della legge 296/2006, in quanto il totale spese del personale inserito nel bilancio di previsione nell'annualità 2023, al lordo delle spese per salario accessorio, rispetta il limite spesa media triennio 2011-2013;

Esaminate la Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria redatte dal responsabile dell'area economico-finanziaria Dott.ssa Maria Rita Morello in ordine alla costituzione del fondo;

Considerato che gli importi del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2023, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e del fondo lavoro straordinario, non superano gli importi previsti per il salario dell'anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 67, comma 7 del CCNL 2016-2018, come dimostrato;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 dell'Ente, approvato con delibera Consiliare n. 39 del 23.07.2023.

Verificata la compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio;

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii..

Visto il D. Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e ss.mm.ii..

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il Regolamento di Contabilità.

Visto il CCNL del 21.05.2018;

Visto il CCNL del 16.11.2022;

Visto il parere **favorevole** di regolarità tecnico-amministrativo ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 reso dal Responsabile dell'Ufficio Economico – Finanziario;

Visto il parere **favorevole** di regolarità contabile reso dal Responsabile dell'Ufficio Economico – Finanziario;

Prescrivendo di corrispondere tali emolumenti solo dopo l'effettiva sottoscrizione di tutte le parti chiamate in causa sull'ipotesi di Contratto Decentrato, dopo l'approvazione degli strumenti di programmazione e dopo la regolare validazione del Nucleo di Valutazione circa il raggiungimento delle performance individuali e collettive;

Verificato che la spesa relativa al Fondo risorse decentrate, trova copertura nei capitoli 203 e a carico del bilancio dell'esercizio annualità 2023;

Il Revisore Unico

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sull'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Monterosso Almo (RG) triennio 2023/2025, parte economica anno 2023;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (Art. 40 D. Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL vigente (Art. 40 bis, comma 1 D. Lgs. 165/2001).

Il Revisore Unico dei Conti
Dott.ssa Lina BIONDO



BIONDO LINA
29.12.2023
15:29:31
GMT+01:00