

MONTEROSSO ALMO
COMUNE DI CHIARAMONTE GULFI ERRATA CORRIGE
 PROVINCIA DI RAGUSA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 10	OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera per la Giunta Comunale avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale
Data 28 novembre 2018	2018/2020: revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventotto del mese di novembre, il Revisore dei Conti Dott. Salvatore Sammatrice, esamina la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020: revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"

Il Revisore,

VISTO

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- la proposta di deliberazione della G.M., avente ad Oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020: revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale"

PRESO ATTO

Di quanto premesso e rilevato nella bozza di proposta di deliberazione sottoposta al preventivo parere, redatta e trasmessa dal Responsabile Affari Generali e SUAP e delle considerazioni e motivazioni espresse

CONSIDERATO

che l'Ente:

- presenta condizioni di squilibrio finanziario per il quale, giusta delibera del Commissario Straordinario n. 2 del 17/05/2017, l'Ente è in stato di "pre-dissesto" ex art. 243 bis del TUEL e il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, considerati gli elevati importi di passività e disavanzi da ripianare è stato da ultimo rimodulato con delibera n. 16 del Consiglio Comunale del 26.02.2018 in anni 20.
- Che la condizione di Ente per il quale è stato deliberato il Piano di Riequilibrio finanziario Pluriennale, condiziona ogni tipo di decisione in materia di assunzione di personale al parere preventivo da parte della Commissione per la Finanza e gli organici degli Enti Locali sulla base delle norme di cui agli artt. 243 bis e 243 del d.lgs. 267/2000, condizione quest'ultima che prescinde dal rispetto formale dei limiti imposti dalle norme in materia di assunzione e dei quali si attesta il rispetto in seno alla proposta di deliberazione in esame
- che le linee di indirizzo volte e orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale emanate con Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 8/5/2018, fra gli altri vincoli richiesti enumera anche il "rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti", considerata quindi condizione di gestione regolare degli strumenti finanziari dell'ente e di buona e corretta amministrazione, non rispettata da diversi esercizi dal Comune di Monterosso Almo
- che la Corte dei Conti con nota dell'11 dicembre 2017 ha rilevato la grande criticità rappresentata dalla elevata spesa per il personale dipendente raffrontata alle entrate dell'Ente.

VISTI i pareri espressi dai responsabili Area Affari Generali e Area Economico Finanziaria

ESPRIME

parere negativo alla proposta di delibera per la Giunta municipale di cui all'oggetto

RACCOMANDA

Altresì, che venga effettuata costante opera di monitoraggio e razionalizzazione della spesa per il personale, adottando ogni utile azione al fine di ridurre sensibilmente la spesa complessiva dello stesso. Il concetto di sostenibilità della spesa, raffrontata solo con la media della spesa per il personale 2011/2013 non fornisce di suo una corretta indicazione di sostenibilità effettiva di tale spesa per il periodo 2018/2020 all'interno dell'intero complesso di entrate e spese del bilancio dell'Ente. L'adozione di provvedimenti di incremento orario fino a 34 ore settimanali per il personale a tempo indeterminato e parziale durante l'esercizio 2016, pur con il parere negativo del Responsabile Area Finanziaria motivato dallo squilibrio contabile che ne sarebbe derivato ne è la conferma.

Il Revisore

Dott. Salvatore Sammartino

