REG. DELIB. N.13 DEL 07/02/2023

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

****

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2023-2025.

		PRESENTI	ASSENTI
SALVATORE PAGANO	Sindaco	X	
GIAQUINTA CONCETTA	Assessore		X
MAZZARELLO GIACOMO	Assessore		X
MARIANO DIBENEDETTO	Assessore	X	
CARNIBELLA GIUSEPPINA	Assessore	X	

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di Febbraio alle ore 16:54 e s.s. nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale. Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. ssa Chiara Sallemi

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse Umane, avente ad oggetto: Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2023-2025.
Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2022/2024;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Ufficio Proponente:
Ufficio Proponente:Ufficio del Personale

Oggetto: Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2023/2025.

La Responsabile dell'Area Affari generali e Risorse umane
Dott.ssa Maddalena Caruso

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Area Affari generali e risorse umane

Proposta di Deliberazione

OGGETTO: **Approvazione del Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità - 2023/2025**

Il Responsabile

Premesso che:

- Il Decreto legislativo n. 198 del 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246" dispone che le Amministrazioni dello Stato, anche ad Ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

- l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 prevede che:
  " ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. e), 7 comma 1 e 57 comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 congiunta del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità avente per oggetto: *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* la quale, richiamando la Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica l'importanza del ruolo che ricoprono le pubbliche amministrazioni ai fini della promozione e attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che, in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto legislativo n. 198/2006 prevede, per gli Enti, l'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale;

RITENUTO dover approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, come da allegato alla presente;

CONSIDERATO che l'atto deliberativo non comporta alcun onere di spesa;

TUTTO ciò premesso;

PROPONE ALLA SPETT.LE GIUNTA MUNICIPALE

1) **Di approvare**, per i motivi di cui in premessa, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n .246";*
2) **Di dare atto che** il provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3) **Di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale di dare informazione in merito all'adozione del Piano alle Organizzazioni Sindacali;
4) **Di are atto** che il Piano sarà pubblicato sul sito web del Comune nella sezione *"Amministrazione Trasparente".*

Il Responsabile dell'Area affari generali e risorse umane
Dott.ssa Maddalena Caruso

Il Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. lgs. 267/2000

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento_____

Cap_____ del Bilancio_____

Lì_____

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

_____

Ai sensi dell'art. 12 della L. R. 30/2000

a) Ai fini della regolarità tecnica:
Parere favorevole
Parere contrario_____

Lì_____

Il Responsabile

---

a) Ai fini della regolarità contabile:
Parere favorevole
Parere contrario_____

Lì_____

Il Responsabile

_____

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

Dott. Salvatore Pagano

L'ASSESSORE ANZIANO

Dott. Dibenedetto Mariano

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Reg. Albo n°_____2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal

al

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Monterosso Almo Lì_____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e il.;

Monterosso Almo, lì_____

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

- Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Lì

IL Responsabile del Servizio