



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Presa atto cessazione dal servizio per collocamento a riposo della dipendente Sig.ra Pagano Maria pensione anticipata quota 100 decorrenza 1 Maggio 2022.

		PRESENTI	ASSENTI
SALVATORE PAGANO	Sindaco	<u> x </u>	<u> </u>
GIAQUINTA CONCETTA	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>
MAZZARELLO GIACOMO	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di marzo alle ore 13,30 e

s.s. nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il

Sindaco Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Vice Segretario Comunale

Dott. ssa Maria Rita Morello

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Resp. dell'Area economico – finanziaria avente ad oggetto: Presa atto cessazione dal servizio per collocamento a riposo della dipendente Sig.ra Pagano Maria pensione anticipata quota 100 decorrenza 1 Maggio 2022.

Ritenuto di provvedere con urgenza in merito;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2021/2023 in corso di elaborazione;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero consorzio comunale di Ragusa)

GIUNTA MUNICIPALE

Ufficio Proponente: Servizio contabilità e Finanza

L'Assessore Proponente: _____

OGGETTO: Presa atto - Cessazione dal servizio per collocamento a riposo della dipendente Sig. ra Pagano Maria pensione anticipata quota 100 decorrenza 1^a Maggio 2022.

Il Resp. dell'Area Econ. Finanziaria



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero consorzio comunale di Ragusa
AREA EC. – FINANZIARIA
SERVIZIO CONTABILITA' E FINANZA



PROPOSTA DI DELIBERA G.M.

OGGETTO: *Presa atto* - Cessazione dal servizio per collocamento a riposo della dipendente Pagano Maria pensione anticipata quota 100 decorrenza 1° Maggio 2022.

Il Responsabile del Servizio;

Premesso che il D.L n.4/2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" pubblicato sulla GU serie generale n. 23 del 28/01/2019 all'art.14 dispone:

1. "In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita «pensione quota 100». Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
2. Ai fini del conseguimento del diritto alla pensione quota 100, gli iscritti a due o più gestioni previdenziali di cui al comma 1, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS, in base alle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 243, 245 e 246, della legge 24 dicembre 2012, n. 228. Ai fini della decorrenza della pensione di cui al presente comma trovano applicazione le disposizioni previste dai commi 4, 5, 6 e 7. Per i lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 200 n. 165, in caso di contestuale iscrizione presso più gestioni pensionistiche, ai fini della decorrenza della pensione trovano applicazione le disposizioni previste dai commi 6 e 7;
3. La pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui;
4. Gli iscritti alle gestioni pensionistiche di cui al comma 1 che maturano entro il 31 dicembre 2018

i requisiti previsti al medesimo comma, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal primo aprile 2019;

5. Gli iscritti alle gestioni pensionistiche di cui al comma 1 che maturano dal 1° gennaio 2019 i requisiti previsti al medesimo comma, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi;

6. Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:

a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dall'1/04/2019;

b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;

c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

d) limitatamente al diritto alla pensione quota 100, non trova applicazione l'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n.125.

Vista

- la nota protocollo n.1128 del 15.12.2021 con la quale la dipendente Pagano Maria, cat. B3 Peo, ha richiesto di essere collocata in pensione anticipata quota 100 a far data dal 01/05/2022, poiché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 del Decreto 4/2019;
- che la dipendente è in servizio presso questo Ente, dal 01/02/1992 con contratto a tempo indeterminato - tempo pieno per 36 ore settimanali, con la qualifica di esecutore amministrativo inquadrata nella categoria B3-PEO;
- che sulla base dei periodi di servizio e dei periodi ricongiunti, alla data del 30 Aprile 2022 dipendente Sig.ra Pagano Maria ha maturato un'anzianità complessiva utile ai fini pensionistici pari a anni 38 mesi 1 e 0 giorni;
- che esistono quindi le condizioni per l'accoglimento della richiesta del dipendente in argomento di collocamento a riposo per aver maturato il diritto alla pensione anticipata, a decorrere dal 01/05/2022;

Visto

- il riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatasi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs. 151/2001, art. 25 comma 2, pervenuto con prot. n. 9457 del 13/10/2009 corrispondenti ad anni 0 mesi 05 e giorni 01;
- la determinazione di ricongiunzione onerosa pervenuta il 09/06/2010 prot. n. 5269, avente come oggetto ricongiunzione art. 2 L. 29/79 con la quale si riconosce alla Sig.ra Pagano Maria ai fini del diritto, anni 6 mesi 2 e giorni 4 ai fini della misura del trattamento di quiescenza;
- il provvedimento di riscatto 007200300006120 pervenuto il 13/10/2009 prot. n. 9456 con la quale si riconosce alla Sig.ra Pagano Maria ai fini del trattamento di quiescenza anni 0 mesi 6 e giorni 0;
- il riconoscimento del periodo dopo-scuola per un totale complessivo di mesi 8 e 25 giorni;

Constatato che il Decreto n. 4/2019 prevede la risoluzione del rapporto con preavviso di mesi sei;

Considerato che la dipendente ha raggiunto il requisito per la pensione anticipata 38 anni 1 mese e 0 giorni alla data del 30/04/2022 avendo maturato la seguente anzianità contributiva:

Servizio Comune di Monterosso Almo dal 01.02.1992 al 30.04.2022	30 a 3 mesi e 0 gg;
Riscatto maternità	0 a 5 mesi e 1 gg;
Riscatto maternità obbligatoria	0 a 6 mesi e 0 gg;
Ricongiunzione art. 2 L.29/79	6 a 2 mesi e 4 gg;
Servizio dopo-scuola	8 mesi e 25 gg;

Per un totale di anni

38 a 1 mese e 0 gg.

Ritenuto pertanto che la predetta dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata quota 100;

PROPONE alla G.M.

- **Di richiamare** tutto quanto in premessa esposto quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **Di prendere atto** che la dipendente Sig.ra Pagano Maria ha maturato un'anzianità complessiva ai fini pensionistici pari 38 anni 1 mese e 0 giorni;
- **Che** la Sig.ra Pagano Maria cesserà dal servizio per collocamento a riposo il 30/04/2022 con conseguimento del diritto a pensione anticipata quota 100, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 14 del D. L. n. 4/2019;
- **Di notificare** il presente provvedimento all'interessata;
- **Di provvedere** alla trasmissione del presente atto e degli elaborati telematici relativi alla pratica di pensione in argomento all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici per i provvedimenti di competenza;
- **Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse Umane - ai fini della pubblicazione sul sito informatico dell'ente in applicazione dell'art.32 comma 1 del D.Lgs n. 69/2009 e s.m.i e del D.Lgs n. 33 del 14.03.2013
- **Stante l'urgenza** di dichiarare la presente immediatamente esecutiva;

Il Resp. del Servizio Contabilità e Finanza
(Rag. Guzzardi Loredana)

Il Resp. dell'area Ric.-Finanziaria
(D.ssa Moretti Maria Rita)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



Ai sensi dell'art.151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento _____

Cap. _____ del Bilancio _____

Li _____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

a) ai fini della regolarità tecnica:

☒ Parere favorevole

☐ Parere contrario _____

Li 08-03-2027

IL RESPONSABILE



a) ai fini della regolarità contabile:

☒ Parere favorevole

☐ Parere contrario _____

Li 08-03-2027

IL RESPONSABILE



Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

F.to Dott. Salvatore Pagano

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Morello Maria Rita

Reg. Albo n° _____ 2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997
- ☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Ato trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio