

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Elevazione oraria da 34 a 35 ore settimanali per n.27 unità di personale a tempo indeterminato e parziale a 34 ore, dal 14 giugno 2022 e fino al 31.12.2023.

		PRESENTI	ASSENTI
SALVATORE PAGANO	Sindaco	<u> x </u>	<u> </u>
GIAQUINTA CONCETTA	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>
MAZZARELLO GIACOMO	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>
MARIANO DIBENEDETTO	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>
CARNIBELLA GIUSEPPINA	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di Giugno alle ore 22,10 e s.s.

nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il

Sindaco Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Segretario Comunale
Dott. ssa Nadia Gruttadauria

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Sindaco, avente ad oggetto: **Elevazione oraria da 34 a 35 ore settimanali per n. 27 unità di personale a tempo indeterminato e parziale a 34 ore, dal 14 giugno 2022 e fino al 31.12.2023.**

Ritenuto di provvedere con urgenza in merito;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2021/2023;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



Giunta Municipale

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

Ufficio Proponente:

Oggetto: Elevazione oraria da 34 a 35 ore settimanali per n. 27 unità di personale a tempo indeterminato e parziale a 34 ore, dal 14 giugno 2022 e fino al 31.12.2023.



Il Sindaco
Dott. Salvatore Pagano



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Ufficio del Personale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Sindaco

OGGETTO: Elevazione oraria da 34 a 35 ore settimanali per n. 27 unità di personale a tempo indeterminato e parziale a 34 ore, dal 14 giugno 2022 e fino al 31.12.2023.

IL SINDACO

PREMESSO che a seguito del collocamento in quiescenza di vari dipendenti full-time a causa di pensionamenti ordinari e quota 100, molti uffici sono rimasti carenti di personale a tempo pieno, dotato di accertate professionalità tali da ricoprire ruoli chiave nel nostro Ente e garantire la continuità dell'attività amministrativa;

DATO ATTO che un numero cospicuo di dipendenti di questo Ente, pari a 27 unità, è titolare di contratto a tempo indeterminato parziale per 34 ore settimanali;

RITENUTO che l'attuale orario di lavoro svolto dai lavoratori sia insufficiente a garantire i necessari servizi istituzionali;

ACQUISITA per le vie brevi la disponibilità dei dipendenti interessati all'incremento temporaneo, da 34 a 35 ore, del proprio orario di lavoro presso il comune di Monterosso Almo;

CONSIDERATO che la suddetta integrazione oraria per un periodo circoscritto, non dà luogo a nuova assunzione, bensì ad una semplice novazione oggettiva dell'obbligazione contrattuale originaria, che non altera la tipologia del contratto posto in essere, ma che modifica solo temporaneamente l'articolazione delle prestazioni contrattuali preesistenti con riferimento al numero delle ore di lavoro settimanali;

RICHIAMATI i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- deliberazione n.198/2011/PAR Sez. Toscana, secondo cui "in virtù della tassatività della disposizione normativa, il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art.3 comma 101 della legge n.244/2007 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par, ai sensi del quale "un mero aumento orario non integra nuova assunzione e quindi non fa scattare la soggezione ai limiti e divieti

alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n.67/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni di questa Corte”;

RICHIAMATA la delibera n.68/2017, con cui la corte dei conti Sicilia conferma il consolidato orientamento contabile secondo cui il mero aumento orario non integra nuova assunzione (sez Campania del. N.20/2012), atteso che un incremento dell'orario di lavoro del personale part-time è ammissibile in quanto non integra nuova assunzione o una trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno a condizione che non si trasformi in una manovra elusiva della disciplina vincolistica in materia di assunzioni fermo restando la necessità che siano garantiti e rispettati i limiti generali in materia di spesa del personale e nella specie, il rispetto del principio della riduzione tendenziale della spesa annuale del personale;

RIBADITO quindi che sulla base dei pareri della Corte dei Conti si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può essere in alcun modo equiparata ad una nuova assunzione” e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di assunzioni, fermo restando il rispetto dei limiti imposti dall'art.1 comma 557 della legge 296/2006 e della propria capacità finanziaria oltre che dal pareggio di bilancio;

DATO ATTO che la suddetta integrazione oraria consente di rispettare i vincoli di spesa stabiliti in materia di spesa del personale e segnatamente l'art. 1 comma 557 e successive della legge 296/2006;

RITENUTA pertanto sussistere sia la possibilità normativa sia la necessità operativa, nell'interesse dell'ente, di provvedere alla temporanea integrazione oraria con decorrenza dal 14.06.2022 al 31.12.2023 di n. 27 (ventisette) unità lavorative con contratto a tempo indeterminato part-time da 34 ore a 35 ore e segnatamente:

1. Barone Andres	Cat, B
2. Bucchieri Giuseppe	C
3. Burgio Rosaria	C
4. Caruso Maddalena	C
5. Cultrera Carmelo	B
6. Dibenedetto Cosima	B
7. Dibenedetto Daniela	B
8. Dibenedetto Giuseppa	B
9. Dinatale Giuseppe	B
10. Dinatale Salvatore	B
11. Distefano Giuseppe	B
12. Fatuzzo Vittorio	B
13. Fratanterio Rosario	B
14. Giaquinta Concetta	B
15. Guzzardi Loredana	C
16. Iacono Rosaria	B
17. Nigro Antonina	B
18. Paladino Paolo	B
19. Primavera Giuseppe	B
20. Roccuzzo Antonio	B
21. Roccuzzo Paola	B
22. Vizzini Papa Palmina	D
23. Bucchieri Sebastiana	C
24. Maccarrone Agata	B
25. Cannata Francesco	B
26. D'Aquila Salvatore	B3
27. Santoro Sebastiano	B

DATO ATTO che la somma necessaria per l'elevazione oraria, a decorrere dal 14/06/2022 e fino al 31.12.2023, di n. 1 ora settimanale per n. 27 unità di personale a tempo indeterminato da n. 34 a n. 35 ore

settimanali è stata quantificata dal Responsabile Competente in euro 24.918,40, oltre oneri riflessi, Bilancio 2021/2023, di cui € 8.721,44 oltre oneri riflessi annualità 2022 ed € 16.196,96 oltre oneri riflessi annualità 2023;

RITENUTO di provvedere in merito con urgenza, al fine di continuare ad assicurare una maggiore funzionalità dei servizi presso cui tali unità prestano la loro attività lavorativa;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 12/04/2022;

DATO ATTO che il ricorso all'istituto dell'integrazione oraria, incidendo sulla spesa di personale, dovrà essere inserito nel predetto documento di programmazione, che dovrà essere, pertanto, modificato di conseguenza;

VISTO il Dlgs.267/2000;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Bilancio di previsione finanziaria per il triennio 2021/2023;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI i pareri dei Responsabili competenti allegati;

VISTA la legge di stabilità 2014 nella quale è indicato che il costo del personale va calcolato al netto delle somme trasferite dalla Regione;

PROPONE

Di elevare da n. 34 a n. 35 ore settimanali, per le motivazioni di cui in premessa, il numero delle ore di servizio per n. 27 unità di personale stabilizzato a tempo indeterminato parziale a 34 ore settimanali, a decorrere dal 14/06/2022 e fino al 31.12.2023;

Di dare atto che la somma necessaria per il presente provvedimento, pari a € 24.918,40, oltre oneri riflessi risulta disponibile quanto ad € 8.721,44 oltre oneri riflessi nel Bil. 2021/2023 annualità 2022, quanto ad € 16.196,96 oltre oneri riflessi nel Bil. 2021/2023 annualità 2023;

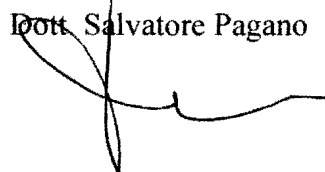
Di dare atto che il ricorso all'istituto dell'integrazione oraria, incidendo sulla spesa di personale, dovrà essere inserito nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 12/04/2022, che dovrà essere, pertanto, modificato di conseguenza;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire agli uffici una migliore organizzazione dei servizi.

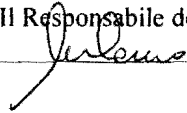
Il responsabile del procedimento
Maddalena Caruso



Il Sindaco
Dott. Salvatore Pagano



Il Responsabile del Procedimento



Ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. lgs. 267/2000

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento _____

Cap _____ del Bilancio _____

Li _____

Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria

Ai sensi dell'art. 12 della L. R. 30/2000

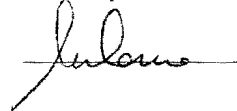
a) Ai fini della regolarità tecnica:

Parere favorevole

Parere contrario _____

Li _____

Il Responsabile



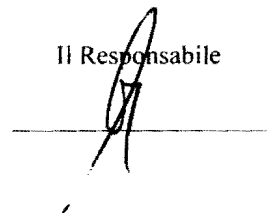
a) Ai fini della regolarità contabile:

☒ Parere favorevole

Parere contrario _____

Li _____

Il Responsabile



Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

F.to Dott. Salvatore Pagano

IL Segretario Comunale

F.to Dott. ssa Nadia Gruttadauria

Reg. Albo n° _____ 2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Nadia Gruttadauria

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Nadia Gruttadauria

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio