



REG. DELIB. N. 78 DEL 13/07/2023



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Utilizzo attività extra lavorativa di dipendente di altra amministrazione locale ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004.

			P	A
PAGANO	SALVATORE	Sindaco	<u>X</u>	<u> </u>
GIAQUINTA	CONCETTA	Assessore	<u> </u>	<u>X</u>
GIUSEPPINA	CARNIBELLA	“ “ “	<u>X</u>	<u> </u>
MARIANO	DIBENEDETTO	“ “ “	<u> </u>	<u>X</u>
GIACOMO	MAZZARELLO	“ “ “	<u>X</u>	<u> </u>

L'anno duemilaventitre addì 13 del mese di luglio alle ore 14-14 e ss nella
residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco

Dott. Pagano Salvatore con l'assistenza del Vice Segretario Comunale Dott.ssa Morello
Maria Rita.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Sindaco, avente ad oggetto: **Utilizzo attività extra lavorativa di dipendente di altra amministrazione locale ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004.**

Ritenuto opportuno provvedere con urgenza in merito;

Visto l'Art. 12 comma 2, L.R. 44/91;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2022/2024;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91.



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO CÒMUNALE DI RAGUSA



Proponente: SINDACO

OGGETTO: Utilizzo attività extra lavorativa di dipendente di altra amministrazione locale ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004.

Il Sindaco
Dott. Salvatore Pagano

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Utilizzo attività extra lavorativa di dipendente di altra amministrazione locale ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004.

IL SINDACO

PREMESSO che rientra tra le priorità di questa Amministrazione l'ottenimento di finanziamenti regionali, statali o europei, al fine di investire sulle infrastrutture comunali, migliorando la qualità dei servizi offerti alla cittadinanza e creando occasioni di rilancio per l'economia locale;

DATO ATTO che, per far fronte alla carenza di personale con qualifica di istruttore direttivo tecnico, oggi funzionario tecnico, , nel 2020 si è proceduto a n. 1 (una) assunzione di personale part time al 50% a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma I, D.lgs. n. 267/2000, cui è stata attribuita la responsabilità dell' Area Tecnica -Lavori Pubblici, con titolarità di posizione organizzativa, previa autorizzazione della COSFEL;

DATO ATTO che la predetta unità di personale ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a decorrere dal 31.03.2022 e che, pertanto, presso l'Area delle Opere Pubbliche, attualmente, sono in organico figure professionali munite del titolo di geometra e non figura, al contrario, nessun architetto o ingegnere; DATO ATTO che anche l'area Assetto del Territorio risulta carente di personale, essendo stato collocato in quiescenza il dipendente responsabile della stessa;

RITENUTO pertanto che, allo stato, la possibilità dell'Ente di svolgere attività di progettazione e realizzazione di opere pubbliche sia fortemente limitata e, dunque, sia opportuno dotare l'ente di una figura professionale altamente qualificata, per le motivazioni predette, al fine di assicurare il migliore perseguimento degli obiettivi strategici di questo Comune e, principalmente, per scongiurare il pericolo di rovinose perdite dei finanziamenti già destinati alla realizzazione delle Opere Pubbliche;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.24 del 07.03.2023, esecutiva, di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023/2025, nella quale è stato espressamente previsto il ricorso all'istituto del c.d. "scavalco d'eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004;

VISTA la nota sindacale prot. n. 5708 del 29.06.2023, con la quale questo Comune ha chiesto all'Istituto Autonomo Case Popolari di Ragusa la disponibilità al rilascio del nullaosta per l'utilizzo della dipendente arch. Sofia Berritta, Funzionario Tecnico area dei funzionari e dell'elevata qualificazione CCNL comparto funzioni locali, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge 311/2004, al di fuori dell'orario di lavoro, per complessive n. 6 (sei) ore settimanali, dal 09.07.2023 al 09.10.2023;

DAATO ATTO che l' IACP di Ragusa con nota prot. n. 6100, del 13.07.2023, prot.int.n. 280 del 12.07.2023, ha accolto la richiesta formulata dall'Ente ma per il numero di 6 (sei) ore settimanali e per il periodo che va dal 09/07/2023 al 09/10/2023.

ATTESO CHE:

- l'art. 2 del D.lgs. 165/2001 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- gli artt. 89 e 91 del T.D.E.L. attribuiscono alla Giunta Comunale la competenza ad assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 (legge finanziaria per il 2005) che testualmente recita: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

DATO ATTO che:

-la formula organizzativa introdotta dal citato art. 1 comma 557, Legge n. 311/2004, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'amministrazione di provenienza del dipendente e non integra pertanto una forma flessibile di assunzione e di impiego. Ne consegue, tra l'altro, che il medesimo non infrange i limiti posti all'assunzione di personale, mentre le spese sostenute pro quota dall'ente per tali prestazioni lavorative vanno computate nella spesa per il personale e, conseguentemente, soggiacciono alle relative limitazioni (Corte dei Conti, sez. Piemonte, parere n. 200/2012/SRCPIEIPAR del 23.05.2012);

- la fattispecie non costituisce una nuova assunzione di personale, e come tale non è subordinata al rispetto dei vincoli assunzionali vigenti (Corte dei Conti Piemonte, parere 281 del 18.7.2012);

- la fattispecie non costituisce una assunzione con contratto flessibile, ma un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico, nei limiti orari di un unico rapporto di lavoro a tempo pieno e pertanto non è soggetta ai limiti stabiliti dall'art. 9, comma 28 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 (Corte dei Conti Toscana, parere n. 6/2012/PAR del 31.01.2012; Corte dei Conti Sicilia, parere n. 4/2013);

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008 che, alla luce dei numerosi interventi legislativi riguardanti la materia del pubblico impiego, conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1, comma 557 della legge 311/2004;

TENUTO CONTO che l'articolo richiamato può essere considerato nonna speciale e che pertanto un dipendente pubblico a tempo pieno e indeterminato può effettuare attività lavorativa presso un'altra Amministrazione con meno di 5.000 abitanti al di fuori delle 36 ore settimanali;

VISTO il parere del Consiglio di Stato n. 3764/2013 dell'11.12.2013 che, nel rispondere al quesito del Ministero dell'Interno -Dipartimento per gli affari interni e territoriali prot. n. 15802 del 7.11.2013, ha confermato che:

- la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 cit., da qualificare come "normativa speciale", costituisce una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro;

- in ogni caso, nell'applicazione dell'istituto in esso disciplinato deve essere rispettato il limite della durata massima dell'orario di lavoro fissato in 48 ore settimanali dall'art. 4 del D.lgs. n. 66/2003;

- l'utilizzazione presso altri enti locali è consentita per le sole prestazioni che non arrechino pregiudizio al corretto svolgimento presso l'ente di appartenenza e non interferiscano con i compiti istituzionali;

- vanno osservate le prescrizioni stabilite presso l'ente di appartenenza in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoratore;

RILEVATO che il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle pubbliche amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;

PRESO ATTO che la dipendente interessata ha manifestato la disponibilità a ricoprire l'incarico di che trattasi presso il Comune di Monterosso Almo;

RICHIAMATA la nota prot. n. 6100 del 13.07.2023, prot. int. n. 280 del 12.07.2023, dell' IACP di Ragusa, con cui detta dipendente arch. Sofia Berritta, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione -Profilo Tecnico, è stata autorizzata a prestare attività lavorativa presso questo Comune per un massimo di n.6 (sei) ore settimanali, ai sensi del più volte citato art. 1 -comma 557 -della Legge n. 311 del 30.12.2004;

CONSIDERATO quindi che, in applicazione del citato art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, l'utilizzo dell'attività lavorativa del lavoratore può aver luogo nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- le prestazioni verranno svolte al di fuori dell'orario di servizio, fermo restando che l'orario di lavoro giornaliero e settimanale, cumulato fra l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore non potrà superare in media le 48 ore settimanali;
- il periodo di riposo giornaliero e settimanale dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;
- la fruizione delle ferie annuali dovrà essere effettuata dal lavoratore nello stesso periodo in entrambi gli enti, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane;
- la durata del rapporto di lavoro viene prevista sino al 09.10.2023, eventualmente prorogabile;
- il compenso da corrispondere verrà determinato sulla base di quanto previsto dai contratti di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;

EVIDENZIATO CHE la soluzione organizzativa di utilizzo di una unità di personale di altro Comune è comunque temporanea;

VISTI:

- la normativa in materia di personale degli enti locali;
il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente Comparto Funzioni Locali;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il T.U.E.L.;
- l'O.R.EE.LL.;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge 08 giugno 1990, n.142, recepito dalla Legge regionale n.48/1991, art. 1, come integrato dall' art.12 -Capo I -della legge regionale 23 dicembre 2000, n.30, sulla proposta di deliberazione;

Tutto ciò premesso e considerato,

PROPONE A DELIBERARE

1) DI **DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte;

2) DI **APPROVARE** il ricorso all'istituto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 per l'utilizzo, presso il Comune di Monterosso Almo, dell' arch. Sofia Berritta, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Ragusa, a decorrere dal 09.07.2023 e fino al 09.10.2023, per n. 6 (sei) ore settimanali, al di fuori del normale orario di lavoro presso l'Ente di appartenenza;

3) DI **DARE ATTO CHE:**

- la dipendente verrà impiegata quale istruttore direttivo tecnico(oggi Funzionario tecnico EQ, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, CCNL 2019-2021) presso l'Area delle Opere Pubbliche e, ad interim, presso l'area Assetto del Territorio del Comune di Monterosso Almo;
- la prestazione dell'arch. Sofia Berritta presso questo Comune avverrà senza pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro e sarà svolta di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'Ente di appartenenza;
- la dipendente viene assegnata all' Area delle Opere Pubbliche del Comune di Monterosso Almo, con mansioni proprie della categoria di inquadramento e del corrispondente profilo professionale (istruttore direttivo tecnico cat. D, posizione economica DI oggi Funzionario tecnico EQ);
- L'orario di lavoro è di n. 6 (sei) ore settimanali, da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione comunale;

4) DI **DARE ATTO** che, a fronte delle prestazioni di cui sopra, verrà corrisposto alla dipendente il compenso mensile previsto per l'Area di appartenenza (Funzionari -EQ), in misura proporzionata all'impegno lavorativo effettivamente reso in favore di questo Ente, il quale assumerà

autonomamente le spese (comprehensive di IRAP e contributi previdenziali ed assicurativi), trattandosi di ore svolte fuori dall' orario di servizio;

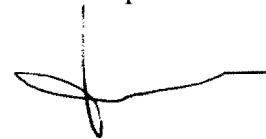
5) DI **DARE ATTO** che il rapporto di lavoro è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo, oltre che regolamentari del Comune di Monterosso Almo;

6) DI **DARE ATTO** che compete al Responsabile dell'Area Amministrativa e delle Risorse Umane e al Responsabile dell' Area Economico Finanziaria, nel rispetto della disciplina regolamentare e normativa vigente, l'adozione di tutti i provvedimenti gestionali consequenziali alla approvazione della presente deliberazione;

7) DI **TRASMETTERE** per opportuna conoscenza copia del presente atto all'Istituto Autonomo Case Popolari di Ragusa, al Segretario Comunale, al Responsabile dell' Area Amministrativa e delle Risorse Umane e al Responsabile dell' Area Economico -Finanziaria del Comune di Monterosso Almo, nonché all'arch. Sofia Berritta in quanto interessata dal provvedimento;

8) DI **DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di provvedere in merito

Il Proponente



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento _____

Cap. _____ del Bilancio _____

Li _____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

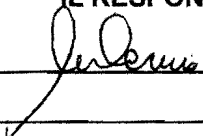
a) ai fini della regolarità tecnica:

☒ Parere favorevole

☐ Parere contrario _____

Li _____

IL RESPONSABILE



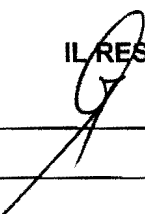
a) ai fini della regolarità contabile:

☒ Parere favorevole

☐ Parere contrario _____

LI 13-07-2023

IL RESPONSABILE



Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

L'ASSESSORE ANZIANO
Mazzarello Giacomo

IL PRESIDENTE
Pagano Salvatore

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Morello Maria Rita

Reg. Albo n° _____ 2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☒ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio