**COMUNE DI MONTEROSSO ALMO****(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Rideterminazione Dotazione Organica Finalizzata alla Presentazione della Manifestazione di Interesse nell'Ambito del "PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITA'PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) - PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI

		PRESENTI	ASSENTI
SALVATORE PAGANO	Sindaco	<u>X</u>	<u> </u>
GIAQUINTA CONCETTA	Assessore	<u> </u>	<u>X</u>
MAZZARELLO GIACOMO	Assessore	<u>X</u>	<u> </u>
MARIANO DIBENEDETTO	Assessore	<u>X</u>	<u> </u>
CARNIBELLA GIUSEPPINA	Assessore	<u>X</u>	<u> </u>

L'anno duemilaventiquattro addi ventisei del mese di gennaio alle ore 17:17 e s.s.

nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il

Sindaco Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Segretario Comunale
Dott. ssa Chiara Sallemi

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse Umane, avente ad oggetto:
Rideterminazione Dotazione Organica Finalizzata alla Presentazione della
Manifestazione di Interesse nell'Ambito del "PROGRAMMA NAZIONALE DI
ASSISTENZA TECNICA CAPACITA'PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE)
– PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENIFICIARI.

Ritenuto opportuno provvedere con urgenza in merito;

Visto l'Art. 12 comma 2, L.R. 44/91;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2023/2025;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91.



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Ufficio Proponente: Personale

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE NELL'AMBITO DEL "PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) -PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI"-

Il Responsabile
Dott.ssa Maddalena Caruso



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA



Proposta di deliberazione per la G.M.

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE NELL'AMBITO DEL "PROGRAMMA NAZIONALE DI ASSISTENZA TECNICA CAPACITÀ PER LA COESIONE 2021-2027 (CAPCOE) -PRIORITA 1, AZIONE 1.1.2. ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO I PRINCIPALI BENEFICIARI"-

La sottoscritta Maddalena Caruso, Responsabile dell'Area affari generali e risorse umane, in qualità di responsabile del procedimento, su indicazioni della Giunta, istruisce e sottopone all'esame della Giunta, la seguente proposta di deliberazione dando atto di non versare in ipotesi nemmeno potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis L.241/90

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art.89, comma 5 del Dlgs 267/2000 ai sensi del quale gli Enti locali, provvedono, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, salvo quanto previsto per gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari;

VISTO l'art 2 comma 1 del Dlgs 165/2001 che dispone che "le amministrazioni pubbliche definiscono, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi e determinano le dotazioni organiche complessive";

VISTO l'art.5 comma 1 del Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

VISTO l'art.6 del Dlgs. 165/2001 che dispone che le amministrazioni pubbliche determinano la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 35, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione in funzione delle finalità indicate all'art.1 comma 1 della suddetta legge quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'art.9, in coerenza con la Programmazione triennale del fabbisogno del personale

e gli strumenti di Programmazione economica- finanziaria pluriennali, fermo restando che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

ATTESO che il processo di riforma e modernizzazione delle pubbliche amministrazioni ha tra i suoi obiettivi quello di razionalizzare le strutture e l'organizzazione secondo criteri di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia, economicità ed ampia flessibilità, assicurando il collegamento delle attività tra gli uffici;

RICHIAMATO il principio che la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

VISTO il DECRETO-LEGGE 19 settembre 2023, n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;

RICHIAMATO:

l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) come modificato dall'art. 1 comma 295 legge 213/2023 (legge di bilancio per il 2024) il quale prevede che : "a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, personale non dirigenziale da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 20 del 25 gennaio 2023, ovvero della categoria A del contratto collettivo nazionale di lavoro della Presidenza del Consiglio dei ministri, nel limite massimo complessivo di duemiladuecento unità, di cui settantuno unità riservate al predetto Dipartimento. Le assunzioni delle unità di personale di cui al primo periodo sono effettuate nei limiti delle vigenti dotazioni organiche di ciascuna amministrazione, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri la cui dotazione organica e' incrementata in misura corrispondente».

VISTO ALTRESÌ

l'"Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" – approvato con decreto n.607/2023 dall'Agenzia per la coesione territoriale, pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari in data 20 novembre 2023 finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni d'interesse da parte delle regioni, delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ai sensi del citato articolo 19 del DL 124/2023 ed in conformità con il PN CapCoe;

RILEVATO CHE:

Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei;

I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato, su proposta del Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, saranno definiti i criteri di ripartizione tra le amministrazioni interessate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale;

la ricognizione del fabbisogno ed il riparto delle risorse saranno effettuate in base alle manifestazioni di interesse che perverranno;

con il DPCM di cui sopra, saranno definiti il numero di unità di personale da assumersi complessivamente per ciascun territorio regionale, per ciascuna regione, provincia, città metropolitana, e per i comuni ed unioni dei comuni, individuando i profili professionali richiesti in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea.

PRESO ATTO CHE:

Così come previsto dai punti 7.1 e 7.2 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare – a pena di irricevibilità e/o inammissibilità - i requisiti ivi indicati, tra cui l'attestazione della consistenza della propria dotazione organica dell'Area dei funzionari e del relativo numero di posti vacanti e l'assunzione dell'impegno a mantenere disponibili i posti di dotazione organica per i quali si è presentata istanza di finanziamento per le finalità del presente avviso nonché l'impegno dell'Ente, entro la data di assunzione del personale, a procedere, all'integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, ove lo stesso non risulti aggiornato o non pertinente rispetto agli esiti alla ripartizione di cui al DPCM;

CONSIDERATO CHE :

È volontà dell'Amministrazione Comunale presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso succitato ovvero presentare la candidatura per la contrattualizzazione del personale a tempo indeterminato nelle forme e nei modi previsti dalla legge al fine di assumere nuovo personale a tempo indeterminato da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali e da potere utilizzare per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea;

DATO ATTO CHE in caso di ammissibilità della domanda, e di successiva assegnazione di personale con il DPCM, si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato con il sopraindicato DPCM.

DATO ATTO ALTRESÌ CHE:

le assunzioni previste dalla misura di cui all'art. 19 comma 1 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162) saranno rese possibili attraverso il contributo del Programma Nazionale alle spese di personale assunto dagli enti fino al 31 dicembre 2029, e a decorrere dall'anno 2030 a carico di risorse statali già individuate nel DL 124/2023 convertito con

modificazioni dalla Legge 13 novembre 2023, n. 162, quindi si tratta di assunzioni etero finanziate e pertanto neutre rispetto alla facoltà assunzionali di cui all'art.33, commi 1-bis e 2 del DL n.34/2019;

il comune nel caso in cui verrà individuato come destinatario del finanziamento dall'apposito DPCM è tenuto e si impegna ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni finanziate;

RITENUTO per le finalità anzidette, di dover rideterminare la dotazione organica dell'ente secondo il nuovo allegato " A" che costituisce pertanto la nuova dotazione organica dell'Ente e rappresenta parte integrante del presente provvedimento, prevedendo nell'ambito dell'Area dei Funzionari n.3 ulteriori posti da utilizzare esclusivamente per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea, aventi il seguente profilo:

Funzionario contabile - amministrativo;
Funzionario Amministrativo;
Funzionario Informatico;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la dotazione organica così come determinata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze funzionali e mutamenti del quadro di riferimento normativo;

ACCERTATO CHE la nuova dotazione organica consente il rispetto dei vincoli previsti in materia di spesa del personale;

VISTO il Dlgs 165/2001;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.12 della L.R. n.3/2000 e dato atto che dovrà essere acquisito il parere dall'Organo di revisione contabile ai sensi del comma 8 dell'art.19 legge 28.12.2001 n.448;

PROPONE

1) Di rideterminare e approvare, ai fini della presentazione della manifestazione di interesse nell'ambito del "Programma Nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (capcoe) - Priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari", la dotazione organica dell'ente come da allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la previsione nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, di tre ulteriori posti aventi il profilo professionale di Funzionario Contabile Amministrativo, Funzionario Amministrativo e Funzionario Informatico;

2) di dare atto che il documento suddetto disciplina la consistenza complessiva del personale suddividendo i posti occupati ed i posti vacanti per profilo e per area;

3) di dare atto che la nuova dotazione organica consta di numero totale 8 posti di profili inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata qualificazione, di cui n. 3 posti occupati e n. 5 vacanti (tra cui le

tre unità attinenti il profilo di Funzionario Contabile Amministrativo, Funzionario Amministrativo e Funzionario Informatico, da assumere ai sensi dell'art.19 DL 124/2023);

4) di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è rispettosa del suddetto limite;

5) di dare atto che l'ente si impegna a mantenere disponibili i posti previsti nella dotazione organica per le finalità di cui all'avviso approvato con decreto n.607/2023 e che con successivo provvedimento, qualora l'ente dovesse risultare destinatario della misura di cui al DPCM si provvederà ad integrare e/o aggiornare il piano dei fabbisogni di personale non dirigenziale prima del perfezionamento delle assunzioni;

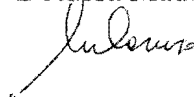
6) di dare atto che il personale da assumere sarà inquadrato, con contratto a tempo indeterminato, nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni locali e sarà utilizzato fino al 31 dicembre 2029 esclusivamente per la realizzazione degli interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea; il predetto personale, reclutato secondo le modalità di cui al comma 5 dell'art.19 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 162/2023) ed assegnato alle pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, non può accedere alle procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né essere utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo;

7) di dare atto che i costi per le superiori assunzioni previste dalla misura di cui all'art. 19 comma 1 del DL 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n.162), compresi oneri riflessi ed irap nonché compensi per salario accessorio, gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sulle risorse previste dall'art. 19 del DL 124/2023, convertito in legge con modificazioni, con Legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023 per il periodo successivo, quindi si tratta di assunzioni etero finanziate effettuate in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, commi 557 della Legge n. 296/2006 e in deroga dei limiti di cui art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito dalla Legge 58/2019 e pertanto neutre rispetto alla facoltà assunzionali di cui all'art.33, commi 1-bis e 2 del DL n.34/2019;

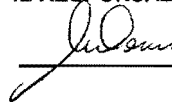
8) di trasmettere il presente atto alle OO.SS e alle R.S.U, ai soli fini informativi;

9) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.12 della L.R. n.44/91, trattandosi di atto propedeutico al bilancio e stante la necessità di provvedere al riguardo.

Il Responsabile dell'Area Affari generali e risorse umane
Dott.ssa Maddalena Caruso



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



Ai sensi dell'art.151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento_____

Cap._____del Bilancio_____

Li_____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

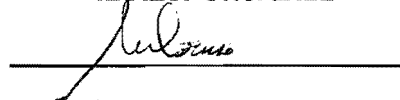
Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

- a) ai fini della regolarità tecnica:
Parere favorevole
Parere contrario_____

Li_____

IL RESPONSABILE



- a) ai fini della regolarità contabile:
Parere favorevole
Parere contrario_____

Li_____

IL RESPONSABILE

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott. Dibenedetto Mariano

F.to Dott. Salvatore Pagano

IL Segretario Comunale

F.to Dott. ssa Chiara Sallemi

Reg. Albo n° _____ 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio