REG. DELIB. N. 93 DEL 15/05/2015

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Provincia di Ragusa)

****

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - COPIA

OGGETTO: Modifica parziale al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, approvato con Deliberazione della G.M. n°229 del 23/10/2001.

		P	A
PAOLO BUSCEMA	Sindaco	X	
CASTELLO PASQUALE	Assessore	X	
IAPICHINO BRUNO	"	X	
FERRARO MARIASTELLA	"		X

L'anno duemilaquindici addì **QUINDICI** del mese di **MAGGIO** alle ore 13.30 nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale. Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco Dott. Paolo Buscema con l'assistenza del Segretario Generale Dr. Innocente Carmelo

Il Responsabile del Servizio;

Vista la presente proposta di deliberazione e la L.R. 48/91, come modificata dalla L. R. n. 30/2000 esprime Parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica.

Monterosso Almo, li 15/05/2015

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Iucolano Salvatore

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
PROVINCIA DI RAGUSA

Area AA.GG. – SUAP – Attività Produttive

Il Responsabile

Vista la Deliberazione della Giunta Municipale n. 22 del 23/10/2001 con la quale si è provveduto ad approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) dei dipendenti del Comune di Monterosso Almo;

Preso atto che il CCDI, ad integrazione del CCNL vigente, regolamenta gli istituti contrattuali all'interno dell'Ente nonché la costituzione e le modalità di erogazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Che le risorse del Fondo sopra citato, destinate a effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente prevedono, tra l'altro, la destinazione di una parte di tali risorse alla voce riguardante le progressioni economiche all'interno delle categorie dei dipendenti;

Che le precedenti progressioni realizzate negli anni passati hanno evidenziato delle difficoltà nello svolgimento delle selezioni a causa dei criteri di valutazione previsti, che si sono dimostrati per certi aspetti, poco efficaci e di non facile adattamento alle reali esigenze dell'ente e dei suoi dipendenti;

Che per tali motivazioni, si ritiene necessario proporre delle modifiche parziali ai criteri sopra nominati, specificatamente previsti dall'allegato "1", al vigente CCDI e che prevede, in particolare, la soppressione delle tabelle di valutazione relative alla progressione economica all'interno della categoria "A" (A1 – A2 – A3), in quanto non più rappresentata da diversi anni all'interno dell'Ente e una serie di modifiche parziali delle tabelle di valutazione relative alle categorie "B", "C", e "D", specificatamente indicate all'interno dell'allegato "A" al presente atto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

Considerato che è volontà dell'Amministrazione comunale di realizzare nuove progressioni economiche all'interno delle categorie per l'anno 2015;

Visto il Verbale della Delegazione trattante, contrassegnato con la lettera "B", tenutasi in data odierna con la quale è stata approvata all'unanimità la proposta dell'Amministrazione di modificare parzialmente i criteri di valutazione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle categorie così come dettagliatamente descritto all'interno dell'allegato al presente atto contrassegnato con la lettera "A";

Ravvisata la necessità di procedere con sollecitudine all'approvazione del presente atto e di porre in essere gli atti propedeutici alla realizzazione delle selezioni basate sui nuovi criteri approvati con la presente deliberazione;

Visti:

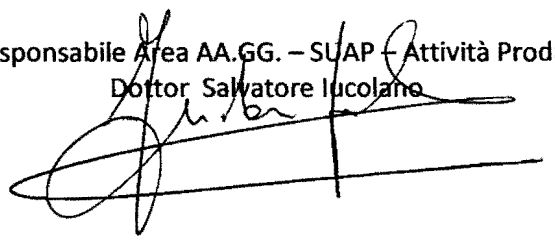
- Il Decreto Legislativo del 18 Agosto 2000, n. 267;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Il decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.
- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il Decreto Sindacale n. 38/2014 con il quale è stato conferito l'incarico di Posizioni Organizzative e la Responsabilità dell'Area AA.GG. – SUAP – Attività Produttive;
- Ritenuta propria la competenza a provvedere in ordine alla materia di cui all'oggetto;

Propone

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

- Di approvare il Verbale della Delegazione trattante (Allegato "B") tenutasi in data odierna con la quale è stata approvata all'unanimità la proposta dell'Amministrazione di modificare parzialmente i criteri di valutazione per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle categorie previste per i dipendenti dell'amministrazione comunale di Monterosso Almo, così come dettagliatamente descritto all'interno delle tabelle di valutazione denominate allegato "A", che costituisce, unitamente all'allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore dei Conti, alle OO.SS. e alla RSU;
- Di dare incarico ai Responsabili competenti di porre in essere gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91.

Il Responsabile Area AA.GG. – SUAP – Attività Produttive
Dottor Salvatore Iucolano



Allegato "A"

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Da Categoria B1 a Categoria B2	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio valutabili massimo 20)	20	20		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	20		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	20		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria B2 a Categoria B3	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio valutabili massimo 20)	20	20		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	20		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	20		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria B3 a Categoria B4	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio valutabili massimo 20)	20	20		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	20		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	20		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria B4 a Categoria B5	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio valutabili massimo 20)	10	10		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	25		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	25		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria B5 a Categoria B6	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	10		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	20		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	25		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria B6 a Categoria B7	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	10		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	25		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	25		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	15		

VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA

Da Categoria C1 a Categoria C2	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio valutabili massimo 20)	20	20		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	20		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	20		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria C2 a Categoria C3	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Esperienza acquisita nella posizione attuale (anni di servizio: punti 1 per anno di servizio oltre alle frazioni di punto per i mesi e/ o giorni superiori a 15 – anni di servizio valutabili massimo 20)	20	20		
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	10	20		
Qualità della prestazione e arricchimento professionale	10	20		
Impegno individuale e prestazioni rese	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria C3 a Categoria C4	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	20		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	20		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	20		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria C4 a Categoria C5	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	15		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	20		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	20		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	20		

Da Categoria D1 a Categoria D2	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	15		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	20		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	25		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	15		

Da Categoria D2 a Categoria D3	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	15		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	25		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	25		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	10		

Da Categoria D3 a Categoria D4	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	25		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	25		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	25		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	20	5		

Da Categoria D4 a Categoria D5	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	20		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	20		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	30		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	30		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	=	=		

Da Categoria D5 a Categoria D6	Max Punti	Peso Base	Punti	Totale
Impegno e qualità delle prestazioni svolte con riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza	10	15		
Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente	10	15		
Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente	10	35		
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	10	35		
Partecipazione a corsi con profitto (max 2 corsi per 10 punti a corso)	=	=		

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Prov.. RAGUSA)

Verbale delegazione trattante N°3 /2015

L'anno duemilaquindici giorno ventiquattro del mese di Maggio,in prosecuzione della seduta del ventiquattro Aprile, si è riunita la delegazione trattante per discutere sui seguenti punti:

1) Bozza costituzione del fondo per l'anno 2015;
2) Inserimento tra le risorse variabili del fondo 2015 delle somme relative al rimborso maggiori oneri per bonus elettrico e bonus gas (anni2008,2009, 2010,2011,2012)

Sono presenti per la parte pubblica i Sig.i :

Dr. Innocente Carmelo Segr. Com.le e Presidente della delegazione trattante;		
Dottt.ssa MorelloMaria Rita Resp	Area	Finanziaria
Dr. Iucolano Salvatore	"	Affari Generali
Geom. Amato Paolo	"	Tecnica
Sig. Castellino Salvatore	"	Demografica
Per la parte sindacale i Sig.i		
Sig.a Raddino Anna	"	R.S.U.
Geom. Bucchieri Giuseppe	"	R.S.U.
Sig. Scollo Carmelo	"	R.S.U
Sig.a Cosima Amato	"	R.S.A.
Sig. Farina Mariano		R.S.U.
Dr. Giaquinta Salvatore	"	R.S.U.
Sono assenti i Sig.i:		
Mario Di Pasquale	Rapp. Prov.	U.I.L..
Sig. Aldo Mattisi	" Prov.	C.G.L.
Sig. Di Martino Bartolomeo	" "	C.S.L

Partecipa alla riunione il Sindaco Dr. Buscema Paolo.

Apre la seduta il Dottor Iucolano Salvatore il quale, a nome dell'Amministrazione, illustra una proposta di modifica allegato "A" per la valutazione per la progressione economica di cui al contratto collettivo decentrato integrativo vigente.
Esaminato e discusso quanto presentato dall'Amministrazione,la delegazione approva all'unanimità la proposta di modifica, come da allegato "A", per essere deliberata dalla Giunta Municipale.

A questo punto dal momento che il Sindaco si è congedato dalla riunione per un impegno istituzionale e data la tarda ora, la delegazione viene aggiornata al ventidue maggio alla stessa ora.

Letto, confermato e sottoscritto

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Resp. Area AA.GG. Suap ed Attività Produttive avente ad oggetto: "*Modifica parziale al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, approvato con Deliberazione della G.M. n°229 del 23/10/2001* " , nel testo allegato facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti gli allegati "A" e "B";

Ritenuto opportuno provvedere in merito con urgenza;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto del Sindaco n° 38/2014 con il quale il Dott. Iucolano Salvatore è stato nominato Responsabile della suddetta Area;

Vista la L.R. 44/91 e ss.mm. e ii;

Vista la L.R. 48/91 e ss.mm. ii.;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia ed il relativo Regolamento di esecuzione;

Bilancio 2015 in corso di formazione;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visti i pareri espressi;

ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta allegata alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto urgente ed immediatamente esecutivo con separata ed unanime votazione.

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Paolo Buscema

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Castello Pasquale

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmelo Innocente

E' copia conforme all'originale

li,_____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Innocente Carmelo

Reg. Albo n°_____2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal **19/05/2015** al **03/06/2015**

IL MESSO COMUNALE
Scollo Salvatore

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Innocente Carmelo

Monterosso Almo Lì_____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, lì_____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Carmelo Innocente

E' copia conforme all'originale

_____lì_____

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione

all'ufficio il _____