



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE R.G. n. 560 del 02-08-2022

N. Settore 68	Data emissione	02-08-2022
---------------	----------------	------------

Oggetto:

Presa atto permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92 art. 33, comma 3 e concessione congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L.vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011.

La Responsabile

Richiamato:

L'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) del D.L. 119/2011;

Preso atto che

con nota prot. n. 6937 del 14/07/2022 è pervenuta la richiesta OMISSIS di fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 25/7/2022 e fino al 31/08/2022;

Che con nota prot. n. 7084 del 19/07/2022 il Responsabile dell'Area Assetto del territorio ha concesso al dipendente, che ne ha fatto richiesta, il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 25/07/2022 e fino al 31/08/2022;

Considerato

Che il congedo non può superare la durata complessiva di due anni per assistere la persona portatrice di disabilità grave e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

Che il limite dei due anni si calcola secondo il calendario comune (365 gg x 2 anni = 730 gg); si calcolano i giorni festivi e non lavorativi compresi nel periodo di congedo; per non computare nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro;

Che il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;

AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE - Determinazione n. 560 del 02-08-2022 - Il documento informatico è copia ai sensi dell'art. 23 Bis comma 2 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (CAD) che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Che durante il congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità, corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento percepito nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;

Che l'indennità da erogare deve essere rapportata all'anno di 360 giorni; (tabella 1 circolare INPS 28/2012);

Visto il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

Ritenuto

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dal Part.4 D.L. 119/2011, dal 25/07/2022 al 31/08/2022;

Di autorizzare l'Ufficio ragioneria a modulare la retribuzione del dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 25/07/2022 al 31/08/2022

Determina

Di prendere atto che dal 25/07/2022 al 31/08/2022 OMISSIS usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

Di pubblicare copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

IL RESPONSABILE AREA
F.to Maddalena Caruso

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 18-08-2022.

Li, 03-08-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to Maccarrone Agata
