



# COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Libero Consorzio Comunale di Ragusa



COPIA

## AREA AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

### DETERMINAZIONE R.G. n. 759 del 02-12-2021

|                |                |            |
|----------------|----------------|------------|
| N. Settore 106 | Data emissione | 02-12-2021 |
|----------------|----------------|------------|

*Oggetto:* **Presa atto congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) del D.L. 119/2011**

### Il Responsabile dell'Area Affari Generali Amministrativi e Sociali

#### Richiamato

L'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) del D.L. 119/2011;

#### Preso atto che

**Che** con nota prot. n. 10755 del 01/12/2021 è pervenuta la richiesta *OMISSIS* di fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, a decorrere dal 01/12/2021 e fino al 31/12/2021;

**Che** con nota prot. n. 10756 del 01/12/2021 il Responsabile dell'Area Assetto del territorio ha concesso al dipendente che ne ha fatto richiesta il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/12/2021 e fino al 31/12/2021;

#### Considerato

**Che** il congedo non può superare la durata complessiva di due anni per assistere la persona portatrice di disabilità grave e nell'arco della vita lavorativa del richiedente;

**Che** il limite dei due anni si calcola secondo il calendario comune ( $365 \text{ gg} \times 2 \text{ anni} = 730 \text{ gg}$ ); si calcolano i giorni festivi e non lavorativi compresi nel periodo di congedo; per non computare nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati (nel caso di articolazione dell'orario su cinque giorni) è necessario che si verifichi l'effettiva ripresa del lavoro;

**Che** il congedo non è utile per la maturazione di ferie, tredicesima, trattamento fine servizio e trattamento di fine rapporto, ma è riconosciuto come servizio valido per il raggiungimento del diritto a pensione e per la sua misura;

**Che** durante il congedo il richiedente ha diritto a percepire una indennità, corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento percepito nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo;

**Che** l'indennità da erogare deve essere rapportata all'anno di 360 giorni; (tabella 1 circolare INPS 28/2012);

**Visto** il verbale della visita medica collegiale dal quale si evince la situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 33 comma 3;

### **Ritenuto**

**Di autorizzare** l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dal Part.4 D.L. 119/2011, dal 15/11/2021 al 31/12/2021;

**Di autorizzare** l'Ufficio ragioneria a modulare la retribuzione del dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011, dal 01/12/2021 al 31/12/2021;

### **Determina**

**Di prendere atto** che dal 01/12/2021 e fino al 31/12/2021 *OMISSIS* usufruirà del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

**Di pubblicare** copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

**IL RESPONSABILE AREA**  
*F.to Maddalena Caruso*

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 17-12-2021.

Li, 02-12-2021

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**

*F.to Maccarrone Agata*

---