COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
PROVINCIA DI RAGUSA

Area Affari Generali
Ufficio Personale

Determinazione registro particolare n. 113 del 17-4-2015
Determinazione registro generale n. 390 del 17-4-2015

Oggetto: Presa atto permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92 art. 33, comma 3 e concessione congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali

Premesso

Che l'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011 prevede che i permessi della legge 104/92 possono essere usufruiti sotto forma di congedo straordinario per un periodo massimo di due anni;

Che con nota prot. n. 714 del 3/2/2015 il Responsabile dell'Area "AA." "GG." ha concesso alla dipendente che ne ha fatto richiesta di usufruire di un periodo di mesi due di congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011;

Che con nota prot. n. 2742 del 16/4/2015 la dipendente di cui sopra ha fatto richiesta di fruire dei suddetti permessi per ulteriori mesi quattro;

Che con nota prot. n.2773 del 17/4/2015 il Responsabile dell'Area "AA." "GG." ha concesso alla dipendente di usufruire di un periodo di mesi quattro di congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011;

Che l'art. 33, comma 3 della suddetta legge 104/92 dà diritto a colui che assiste una persona in situazione di handicap grave, parente o affine entro il 3° grado a fruire di giorni tre mensili di permessi retribuiti, fruibili, a scelta dell'interessato, a giorni o ad ore;

Che ai sensi dell'art. 33, commi 1, 2, 3, e 6, della già citata Legge 104/92, tali permessi sono retribuiti tenendo conto solo della voce "Retribuzione" (paga base)

Che, in relazione a tali permessi, l'art. 19 del CCNL del 6/9/95 stabilisce che la fruizione degli stessi non riduce le ferie né i ratei della 13° mensilità mentre sono considerati utili ai fini di altre, eventuali, indennità e ai quali riconosce, ai fini pensionistici, la contribuzione figurativa;

Vista la certificazione rilasciata dall'Azienda Sanitaria Provinciale – Ufficio Commissioni Invalidi Civili - allegata alla sopra citata richiesta;

Ritenuto

Di autorizzare l'Ufficio Personale a comunicare all'Ufficio Ragioneria il periodo di congedo ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011, fruito dalla dipendente a decorrere dal 4/5/2015 e fino al 4/9/2015;

Di autorizzare l'Ufficio Ragioneria a modulare la retribuzione della dipendente tenendo conto del congedo straordinario ai sensi dell'art.42 comma 5, D.L. vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D. L. 119/2011.

Determina

Di prendere atto che dal 7/12/2010 al 12/10/2014, la dipendente ha usufruito di giorni tre mensili di permesso di cui alla legge 104/92;

Di prendere atto che dal 13/10/2014 alla data odierna la dipendente usufruisce del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5, D.L.vo 151/01, come modificato dall'art. 4 D.l. 119/2011;

Di concedere, alla dipendente, come da sua richiesta n. prot. 2742 del 16/4/2015, di fruire dei suddetti permessi sotto forma di congedo per il periodo 4/5/2015 – 4/9/2015 ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.L.vo 151/01 come modificato dall'art. 4 D.L. 119/2011;

Di pubblicare copia del presente atto prodotto in duplice esemplare di cui uno privo di riferimenti personali verrà pubblicato nelle forme di legge.

Il Responsabile del Procedimento
M. Caruso

COMUNE DI MONTEROSSO CALABRO - UFFICIO PERSONALE

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Dott. Jucolano Salvatore