COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
PROVINCIA DI RAGUSA

Area EC.-FINANZIARIA

DETERMINA AREA N. 104 DEL 10/07/2015

REGISTRO GENERALE N. 428 **DEL** 28/8/2015

Oggetto: Retribuzione massima delle indennità di Posizione Organizzativa. - Anno 2015 – Impegno spesa e liquidazione.

Premesso:

Che il trattamento economico accessorio del personale delle categorie "D" e "C", titolare delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del 31/03/1999 è composto dalla retribuzione di Posizione e dalla retribuzione di Risultato;

Che per il conferimento delle suddette indennità, con Deliberazione di G.M. n. 86, del 19/05/2005, sono state approvate apposite metodologie di valutazione;

Che la retribuzione di Posizione per il personale di categoria "C" varia da un minimo di €. 3098,74 ad un massimo di €. 7746,85 lordi;

Che la retribuzione di Posizione per il personale di categoria "D" varia da un minimo di €. 5164,57 ad un massimo di €. 12911,42 lordi;

Che l'importo della retribuzione di Risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di Posizione attribuita;

Che la metodologia approvata per il conferimento dell'indennità di Risultato individua la percentuale del 25% in corrispondenza del punteggio massimo attribuibile;

Che i comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. 31/03/1999, nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci;

Richiamate le Deliberazioni della G.M. nn. 227/2010, 207/2011, 196/2012 e 260/2013, con le quali sono state determinate rispettivamente, la retribuzioni massime di Posizione per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;

Vista la Deliberazione della G.M. n. 266, del 31/12/2013, con la quale l'Amministrazione ha preso atto della situazione di eccedenza del personale in servizio presso il comune di Monterosso Almo per motivi finanziari, con la consequenziale volontà di risolvere tale situazione mediante l'applicazione delle norme previdenziali e pensionistiche antecedenti la "Riforma Fornero" nei confronti di quei dipendenti che avrebbero maturato il requisito per il diritto al trattamento pensionistico entro il 31 dicembre 2016, ai sensi dell'art. 2, del D.L. 31 Agosto 2013, n. 101, convertito nella Legge 125/2013, procedendo alla risoluzione unilaterale dei relativi rapporti di lavoro;

Vista la Determinazione dell'Area AA.GG. n. 86, del 04/02/2014, con la quale sono state individuate n. 8 unità di personale che presentavano i requisiti per accedere al suddetto trattamento pensionistico;

Vista la Deliberazione della G.M. n. 146, del 22/07/2014 con la quale, alla luce delle nuove esigenze di servizio, l'Amministrazione ha ritenuto opportuno modificare, la struttura organizzativa dell'Ente, nel rispetto delle norme legislative vigenti, in modo da garantire una maggiore efficienza ed efficacia delle attività prestate all'interno dei servizi, che dal 01/09/2014 risulta essere la seguente:

2. Area Demografica e Socio Culturale;
3. Area Economico Finanziaria;
4. Area Tecnica.

Vista la Deliberazione n. 271 del 23/12/2014 con la quale per l'anno 2015, l'Amministrazione Comunale ha inteso mantenere le retribuzioni massime di Posizione determinate per l'anno 2014 dando nello stesso tempo atto, che essendo in itinere la riorganizzazione dei servizi con la rideterminazione delle rispettive funzioni e competenze, in ottemperanza ai nuovi adempimenti legislativi, la stessa Deliberazione fosse suscettibile di modificazioni con successivo atto e demandando al Segretario Generale di provvedere alle modifiche del sistema di pesatura del Piano della Performance;

Vista la deliberazione della G.M. n. 53, del 17/03/2015 con la quale, alla luce delle sopra citate modificazioni della struttura organizzativa dell'Ente, si è ritenuto opportuno revocare la Deliberazione della G.M. n. 86/2005, e conseguentemente, non tenere più conto del sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative approvate con il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 03/11/2010 approvando, contestualmente, la metodologia di calcolo della retribuzione di posizione degli incaricati di responsabilità di settore facenti parte dell' area delle posizioni organizzative per mezzo della quale, potrà essere attribuita la dovuta indennità di posizione;

Visto il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2015 del 31/03/2015, allegato alla presente Deliberazione e costituendone parte integrante e sostanziale, con il quale, si è proceduto alla nuova pesatura delle Posizioni Organizzative attraverso la compilazione delle schede di valutazione allegate alla Deliberazione n. 53 del 17/03/2015 e per le quali i risultati raggiunti sono i seguenti:

- <u>Area Tecnica</u>:
  1. Punteggio Totale: 89,05
  2. Retribuzione di Posizione (€.7746,85 x 0,8905)= €. 6898,57
- <u>Area Finanziaria</u>:
  1. Punteggio Totale: 88,00
  2. Retribuzione di Posizione: (€.12911,42 x 0,8800) = €. 11362,05
- <u>Area Affari Generali – SUAP – Attività Produttive</u>:
  1. Punteggio Totale: 91,20
  2. Retribuzione di Posizione: (€. 7746,85 x 0,9120) = €. 7065,13
- <u>Area Demografica e Socio Culturale</u>:
  1. Punteggio Totale: 84,65
  2. Retribuzione di Posizione: (€. 7746,85 x 0,8465) = €. 6557,71

Dare atto che con deliberazione giunta municipale n. 113 del 30/06/2015 si è provveduto a rideterminare, nell'ambito della riorganizzazione dei servizi con la rideterminazione delle rispettive funzioni e competenze, in ottemperanza ai nuovi adempimenti legislativi ed in applicazione delle modificazioni apportate con la Deliberazione della G.M. n. 53 del 17/03/2015, la retribuzione massima di posizione per l'anno 2015 nella misura di €. 12911,42 per il personale di Categoria "D" e nella misura di €. 7746,85 per il personale di categoria "C", corrispondente, sulla scorta del sistema di valutazione approvato dal Nucleo di Valutazione con Verbale n° 02 del 31/03/2015, all'importo di €. 543,47 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area AA.GG. S.U.A.P. Attività Produttive, all'importo di €. 504,44 per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Demografica e Socio Culturale, all'importo di €. 530,66 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Tecnica ed all'importo di €. 874,00 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

Ravvisata la necessità di impegnare le somme inerenti alla rideterminazione delle indennità di P.O. come di seguito indicato: Area tecnica € 6.898,57,Area Finanziaria 11.362,05, Area AA.GG e SUAP € 7.065,13, Area Demografica e Socio-Culturale € 6.557,71

Considerato che dalle superiori indicazioni risulta necessario impegnare la differenza tabellare dell'indennità in atto con quella precedentemente erogata nella misura indicata:

- Area tecnica € 618,14 annua diviso tredici mensilità pari ad € 47,55 da moltiplicare per 7 mensilità (Genn/Luglio) pari ad € 332,85;
- Area Ec.-Finanziaria € 1.814,85 annua diviso tredici mensilità pari ad € 139,60 da moltiplicare per 7 mensilità (Genn/Luglio) pari ad € 977,20;
- AreaAA.GG-SUAP € 1.815,13 annua diviso tredici mensilità pari ad € 139,63 da moltiplicare per 7 mensilità (Genn/Luglio) pari ad € 977,41;
- Area Demografica e socio culturale €1.307,71 annua diviso tredici mensilità pari ad € 100,59 da moltiplicare per 7 mensilità (Genn/Luglio) pari ad € 704,13;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

Visto il Regolamento delle determine;

Visto il Decreto Sindacale n° 36/2014 con il quale è stato riconfermato Responsabile della suddetta Area ed assegnate le relative funzioni;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **Di rideterminare**, nell'ambito della riorganizzazione dei servizi con la rideterminazione delle rispettive funzioni e competenze, in ottemperanza ai nuovi adempimenti legislativi ed in applicazione delle modificazioni apportate con la Deliberazione della G.M. n. 53 del 17/03/2015, la retribuzione massima di posizione per l'anno 2015 nella misura di €. 12911,42 per il personale di Categoria "D" e nella misura di €. 7746,85 per il personale di categoria "C", corrispondente, sulla scorta del sistema di valutazione approvato dal Nucleo di Valutazione con Verbale n° 02 del 31/03/2015, all'importo tabellare di €. 543,47 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area AA.GG. S.U.A.P. Attività Produttive, all'importo di €. 504,44 per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Demografica e Socio Culturale, all'importo di €. 530,66 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Tecnica ed all'importo di €. 874,00 mensili per tredici mensilità, oltre oneri retributivi, per il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria;
- di impegnare le somme inerenti alla rideterminazione delle indennità di P.O. come di seguito indicato: Area tecnica € 6.898,57, Area Finanziaria 11.362,05, Area AA.GG e SUAP, € 7.065,13, Area Demografica e Socio-Culturale € 6.557,71
- impegnare e liquidare la differenza tabellare dell'indennità in atto con quella precedentemente erogata per il periodo gennaio / luglio nella misura indicata 2015: Area tecnica € € 332,85; Area Ec.-Finanziaria € 977,20; AreaAA.GG-SUAP € 977,41, Area Demografica e socio culturale € 704,13;

La presente determinazione diverrà esecutiva con il visto di regolarità contabile.

Monterosso Almo, 10/07/2015

Il Resp. Del Servizio Finanza e contabilità
(Rag. Cirma Carmela)

Il Responsabile Area Ec.-Finanziaria
(D.ssaMocello Maria Rita)