

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Data 28/12/2023

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 27/12/2023 Contratto 2023
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Chiara Sallemi (Segretaria Comunale) Componenti: Maddalena Caruso, Maria Rita Morello, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL (<i>elenco sigle</i>) Firmatarie della pre-intesa: CGIL - CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: CGIL- CISL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Non presenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009 -SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009-SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009 -IN ITINERE
		La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?

Eventuali osservazioni

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 814 del 22/12/2023.

Articolo _ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	2.000,00
Progressioni economiche nella categoria	17.433,39
Indennità di turno	10.300,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	2.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.500,00
Indennità per specifiche responsabilità	13.100,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	0,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	0,00
Indennità di funzione (Polizia locale e/o progetti)	5.699,36
Trattamenti accessori fissati per legge	0,00
Straordinario	9.750,00
Indennità per personale educativo e docente	0,00
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	1.800,00
Indennità di comparto	18.346,08
Altro (Festività infrasettimanali 1.500,00, articolazione orario di lavoro, 1.500,00)	3.000,00
Incentivi RUP - Tributi	10.000,00
Progressioni verticali	7.326,65
Progetto VV.UU.	1.000,00
TOTALE	105.755,48

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. del 29/12/2023 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *prevede / non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.