

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 1 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

Relazione sulla performance/P.d.O Del Comune di Monterosso Almo (Rg)

Annualità 2020

(Articolo 10, comma 1, lettera b, decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 2 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

Indice

Premessa	3
1.0 Il Ciclo di gestione della Performance.....	3
1.1 Pianificazione.....	4
1.2 Monitoraggio.....	4
1.3 Valutazione.....	4
2.0 Valutazione delle Performance.....	6
2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali	6
2.1.1 "Obiettivo Strategico 01 Misure straordinarie per garantire l'erogazione dei servizi agli utenti di età tra zero e tre anni	6
2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Misure straordinarie di sostegno finanziario alle fasce deboli della popolazione comunale"	7
2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali	8
2.2.1 Obiettivo Strategico 03 "Azioni straordinarie di adeguamento dei servizi erogati agli utenti delle scuole dell'infanzia e secondarie di primo grado"	8
2.2.2 Obiettivo Strategico 04 "Azioni di sostegno psico-pedagogico a favore di minori residenti nel territorio Comunale"	9
2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche	10
2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di Efficientamento energetico ed idrico"	10
2.3.1 Obiettivo Strategico 06 "Interventi migliorativi sul patrimonio edilizio sportivo comunale" ..	11
2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio	13
2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Interventi di messa in sicurezza del patrimonio edilizio comunale" ..	13
2.3.1 Obiettivo Strategico 08 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza delle strade del territorio comunale"	13
2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria	15
2.3.1 Obiettivo Strategico 09 "Azioni di risanamento economico e finanziario dell'Ente"	15
2.3.1 Obiettivo Strategico 10 "Azioni di Efficientamento delle modalità di pagamento da parte degli utenti del Comune"	16
2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali	17
2.4.1 Obiettivo Strategico 11 "Efficientamento delle azioni volte all'implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza"	17

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 3 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

Premessa

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

1.0 Il Ciclo di gestione della Performance

L'Amministrazione ha approvato con deliberazione di Giunta il nuovo Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale, in attuazione al Decreto succitato ("riforma Brunetta") che ha sancito l'obbligo di costituzione di un sistema globale di gestione della performance. L'approvazione del Piano della Performance per l'annualità 2020 è stata effettuata con deliberazione di giunta comunale nell'anno 2020.

Il sistema è consultabile nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", sotto la voce "Sistema di valutazione del personale", sul sito istituzionale www.comune.monterossoalmo.gov.it.

Per performance si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita, ovvero quanto il lavoro del personale dell'Ente ha attuato gli obiettivi e le politiche dell'Amministrazione e, di conseguenza, quanto l'Amministrazione ha soddisfatto i bisogni della comunità.

L'Amministrazione ha adottato un ciclo di gestione delle performance così articolato:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 4 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

1.1 Pianificazione

DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PRIORITA'.

E' una attività a carico della Giunta dell'ente che avviene adottando i seguenti documenti: Relazione Previsionale e Programmatica, Bilancio di Previsione annuale e triennale.

Il Piano della Performance/PdO, articolato in schede obiettivo individua gli obiettivi di miglioramento e sviluppo e li assegna con le risorse finanziarie per l'anno di riferimento ai Responsabili di Area.

Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

1.2 Monitoraggio

CONTROLLO IN CORSO D'ANNO DELL'ATTUAZIONE DI QUANTO PROGRAMMATO.

Agli organi di vertice politico-amministrativo e agli apicali è assegnata anche la responsabilità del monitoraggio e degli eventuali interventi correttivi. In questa attività interviene con un ruolo di supporto ("accompagnamento") Il Nucleo di valutazione che deve monitorare il funzionamento complessivo del sistema.

Questa fase viene attuata operativamente attraverso l'approvazione da parte della Giunta dello stato di avanzamento del Piano Performance nel corso dell'anno.

1.3 Valutazione

VERIFICA DEI RISULTATI RAGGIUNTI E DEGLI SCOSTAMENTI RISPETTO ALLE PREVISIONI E ASSEGNAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE APICALE.

Questa fase è attuata mediante: o L'adozione della presente Relazione sulla Performance da parte della Giunta; o L'applicazione del Sistema di Valutazione delle Performance del personale succitato, che prevede da parte del Nucleo di Valutazione la validazione della

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 5 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

relazione sulla Performance, un confronto con i Responsabili di Area in un colloquio ad oggetto il raggiungimento degli obiettivi assegnati nella scheda individuale, l'assegnazione della valutazione e la proposta dell'attribuzione del premio di risultato.

E' opportuno sottolineare che il nuovo Sistema di Valutazione delle Performance prevede l'assegnazione ai Responsabili di Area non solo di obiettivi individuali di Area ma anche il perseguimento di un obiettivo di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. Si tratta di un obiettivo unico per tutti Responsabili, a carattere trasversale, a forte valenza strategica.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 6 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

2.0 Valutazione delle Performance

2.1 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali

Area	Responsabile
Area Affari Generali, SUAP, Attività Produttive Area Demografica e Socioculturale	➤ Sig.ra Carmela Amato

2.1.1 "Obiettivo Strategico 01 Misure straordinarie per garantire l'erogazione dei servizi agli utenti di età tra zero e tre anni"

In relazione all'obiettivo strategico 01 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 01.01 "Implementazione delle misure di prevenzione e protezione per fronteggiare l'emergenza sanitaria COVID-19 al fine di consentire la regolare erogazione del Servizio di Asilo Nido"

Come da relazione protocollata dal responsabile d'Area, con deliberazione n. 82 del 14/09/2020 è stata attribuita all'area la somma di Euro 1.000,00 per l'acquisto di prodotti necessari per fronteggiare l'emergenza COVID-19 presso l'asili comunale.

Con le determine n. 120 e n. 121 del 19/09/2020 sono stati approvati gli acquisti di termostati e copri-fasciatoi unitamente ai camici, copri scarpe, igienizzanti in dotazione alla struttura.

E' stata effettuata la formazione, in modalità remoto, erogata al personale della struttura per le procedure da adottare al fine implementare le misure di prevenzione e protezione per i rischi di natura biologica (COVID-19).

L'asilo nido è stato pertanto reso fruibile agli utenti nel rispetto delle prescrizioni dettate dall'emergenza sanitaria.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato i seguente personale in forza all'area: Coordinatrice Bennali Giorgia.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 7 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

2.1.2 "Obiettivo Strategico 02 "Misure straordinarie di sostegno finanziario alle fasce deboli della popolazione comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 02 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 02.01 "Misure di sostegno all'emergenza socio-assistenziale da COVID-19 ai sensi della delibera della Regione Siciliana n.124 del 28/03/2020"

Come da relazione protocollata dal responsabile d'Area, con determina n. 104 del 05/08/2020 si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa per il pagamento delle utenze a favore dei soggetti economicamente svantaggiati.

In data 15/06/2020 è stato pubblicato l'avviso pubblico per l'individuazione dei nuclei familiari destinatari dei buoni spesa/voucher per l'emergenza socio-assistenziale covid-19.

Con determina n. 108 del 28/06/2020 sono stati approvati gli elenchi degli intestatari delle schede anagrafiche dei richiedenti istanza, mentre con la determina n. 110 del 28/08/2020 è stato approvato l'elenco degli esercizi commerciali convenzionati per l'utilizzo dei buoni spesa/voucher.

I buoni spesa sono stati interamente erogati ai destinatari per l'importo complessivo di Euro 17.652,00 (Somma assegnata dalla Regione Sicilia).

Gli esercenti sono stati liquidati con successive determinazioni da parte del responsabile d'area e la rendicontazione delle spese è stata effettuata nella piattaforma regionale Sistema Sicilia F.S.E. 2014/2020.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all'area: Dr. Giuseppe Giusto e Sig.ra Barresi Maria.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 8 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

2.2 Obiettivi strategici dell'Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali

Area	Responsabile
Area dei Servizi alla persona e Servizi Culturali	➤ Dr.ssa Maddalena Caruso

2.2.1 Obiettivo Strategico 03 “Azioni straordinarie di adeguamento dei servizi erogati agli utenti delle scuole dell’infanzia e secondarie di primo grado”

In relazione all’obiettivo strategico 03 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 03.01 “Garantire la regolare erogazione del servizio di refezione scolastica nel rispetto delle misure emergenziali dovute alla pandemia COVID-19”.

Con Delibera di G.M. n. 93 del 29/09/2020 è stato avviato il Servizio di Refezione Scolastica per gli alunni della scuola dell’infanzia e per gli alunni della scuola secondaria di I° grado A.S. 2020/2021, nel pieno rispetto delle vigenti normative anti Covid-19.

Con determina n. 607 del 20/10/2020 è stato affidato alla ditta Ristoservice l’incarico per la fornitura di attrezzature necessarie allo svolgimento del servizio di refezione. E’ stata acquisita una macchina termo sigillatrice per il confezionamento dei pasti in vaschette monoporzione al fine di minimizzare i rischi di contaminazione.

Il personale addetto alla preparazione dei pasti ed alla pulizia degli ambienti della cucina è stato adeguatamente formato (vedasi attestato di partecipazione al corso avente ad oggetto la sanificazione e le LINEE GUIDA OMS (WHO – World Health Organization) (COVID-19 and food safety: guidance for food business) emesso dalla Associazione Forma Consulting in data 16/09/2020).

Al raggiungimento dell’obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all’area: Dibenedetto Daniela, Fratanonio Rosario, Giaquinta Concetta e Nigro Antonina.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 9 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

2.2.2 Obiettivo Strategico 04 “Azioni di sostegno psico-pedagogico a favore di minori residenti nel territorio Comunale”

In relazione all’obiettivo strategico 04 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 04.01 “Svolgimento del progetto “R-Estate con il sorriso” nell’ Ambito Bilancio partecipativo”.

Con Delibera della G.M. n. 61 del 16/07/2020 sono stati approvati i progetti del bilancio partecipativo 2020.

Il progetto attinente all’area dei servizi alla persona e culturali “Restate con il sorriso” si è svolto in sei manifestazioni coinvolgendo un’utenza di circa 70 soggetti, prevalentemente bambini e ragazzi che hanno potuto svolgere attività socializzanti ed educative all’aria aperta nel rispetto delle norme e delle prescrizioni finalizzate al contenimento della diffusione dell’epidemia. Di seguito sono elencate le date e il titolo degli eventi svolti:

- 24/07/2020 “Cinema all’aperto”
- 31/07/2020 “Musica live”
- 06/08/2020 “Il paese delle Meraviglie”
- 12/08/2020 “Il Borgo Fiorito”
- 22/08/2020 “Come d’Incanto”
- 29/08/2020 “Silent Disco”

Al raggiungimento dell’obiettivo sopra descritto ha collaborato il seguente personale in forza all’area: Concetta Giaquinta.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 10 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

2.3 Obiettivi strategici dell'Area Opere Pubbliche

Area	Responsabile
Area delle Opere Pubbliche	➤ Arch. Berritta Sofia

2.3.1 Obiettivo Strategico 05 "Azioni di Efficientamento energetico ed idrico"

In relazione all'obiettivo strategico 05 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 05.01 "Sostituzione dei vecchi corpi illuminanti dell'illuminazione pubblica gestiti dal comune, con nuovi a tecnologia LED al fine di ottenere un risparmio sui consumi energetici"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato in riferimento ai lavori di efficientamento energetico tramite la sostituzione dei vecchi corpi illuminanti di Via Stella, Via Francesco meli e di un tratto urbano della SS 194 con nuovi corpi alimentati a LED è stato redatto il progetto esecutivo redatto dal Geom. Giuseppe Bucchieri approvato con Delibera di Giunta n. 85/2000. La realizzazione delle opere è sancita dal verbale di fine lavori del 30/12/2020 e certificato di regolare esecuzione del 20/03/2021.

Mentre in riferimento all'illuminazione pubblica di Piazza San Giovanni, L.go Mazzini e tratti della via Mercato e Via Roma il progetto esecutivo è stato redatto dall'Arch. Sofia Berritta ed approvato con Delibera di Giunta n. 84/2000. La realizzazione delle opere è sancita dal verbale di fine lavori del 21/01/2021 e certificato di regolare esecuzione del 20/03/2021.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto.

Codice Obiettivo Operativo 05.02 "Interventi di manutenzione straordinaria sulla rete idrica comunale al fine di minimizzare le perdite idriche e conseguentemente

**ottenere una riduzione dei consumi elettrici per l'alimentazione delle pompe di sollevamento dell'acqua nei serbatoi"**

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che nel corso dell'annualità 2020 sono stati eseguiti gli interventi di manutenzione straordinaria sulla rete idrica comunale che hanno generato i seguenti risparmi energetici ed economici:

Dettaglio rapporti consumi elettrici annuali dell'impianto di sollevamento

Impianto	Consumi tot. in KWh anno 2019	Consumi tot. in KWh anno 2020
Timpa Calorio	657927	561975
Pizzo San Mauro		
Gianlupo		

Impianto	Totale costi anno 2019	Totale costi anno 2020
Timpa Calorio	€ 175.561,61	€ 129.568,29
Pizzo San Mauro		
Gianlupo		

*Gli interventi programmati di manutenzione degli impianti e riparazione di parte della condotta idrica comunale hanno portato **un risparmio per l'anno 2020, per la spesa della corrente necessaria per gli impianti di sollevamento, pari ad € 45.993,32***

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto, Vittorio Fatuzzo, Giuseppe Distefano, Antonio Roccuzzo.

2.3.1 Obiettivo Strategico 06 "Interventi migliorativi sul patrimonio edilizio sportivo comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 06 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 06.01 "Rifacimento del manto erboso (in erba sintetica) e del sistema di illuminazione del Campo di Calcio Comunale"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato è stato redatto il progetto esecutivo "Lavori di miglioramento, potenziamento e completamento del campo da gioco dello stadio comunale Santo Carnibella in C.da Gazzena" redatto personale tecnico dell'area ed approvato con Delibera di Giunta n. 114 del 29/10/2020.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 12 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

Poiché la realizzazione dell'opera era subordinata all'ottenimento dei finanziamenti con fondi ministeriali, la trasmissione della candidatura al Ministero dello Sport è stata effettuata secondo le tempistiche previste dal bando.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 13 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

2.4 Obiettivi strategici dell'Area Assetto del Territorio

Area	Responsabile
Area Assetto del Territorio	> Geom. Mariano Farina

2.3.1 Obiettivo Strategico 07 "Interventi di messa in sicurezza del patrimonio edilizio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 07 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 07.01 "Lavori di conservazione tutela e consolidamento ai fini dell'adeguamento sismico del centro diurno per anziani di Via Padre Flaccavento "

In riferimento all'obiettivo sopra specificato con determina del responsabile d'area n. 138 del 26/02/2020 (determina a contrarre) e la n. 29 del 26/02/2020 con la quale si è stabilito la procedura di gara per l'affidamento dei lavori di adeguamento sismico del centro diurno per anziani di Via Padre Flaccavento sito in Monterosso Almo (RG).

Successivamente con determina del responsabile d'area n. 328 del 09/06/2020 sono stati affidati i lavori di Lavori di conservazione tutela e consolidamento ai fini dell'adeguamento sismico del centro diurno per anziani di Via Padre Flaccavento all'impresa Chiofalo s.r.l..

In data 29/06/2020 sono stati consegnati i lavori giusto verbale in pari data.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto.

2.3.1 Obiettivo Strategico 08 "Interventi migliorativi e messa in sicurezza delle strade del territorio comunale"

In relazione all'obiettivo strategico 08 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 14 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

Codice Obiettivo Operativo 08.01 "Manutenzione straordinaria e Rifacimento delle pavimentazioni in pietra lavica delle seguenti strade: Strada rurale C.da Acquacalda – Via Principessa Maria del Belgio – Incrocio Via Angioli – Via Meglio – Via Mercato – Via Dante"

In riferimento all'obiettivo sopra specificato con le seguenti determine del responsabile d'area n. 523 del 22/09/2020 - n. 163 del 18/09/2020 - n. 525 del 22/09/2020 - n. 165 del 22/09/2020 - n. 526 del 22/09/2020 - n. 166 del 18/09/2020 - n. 634 del 03/11/2020 - n. 186 del 15/10/2020 è stato designato il direttore dei lavori per le opere sopra elencate.

Con determine n. 633 del 30/10/2020 e n. 185 del 15/10/2020 – e n. 635 del 03/11/2020 e n. 187 del 15/10/2020 - e n. 636 del 03/11/2020 e n. 188 del 15/10/2020 è stata affidata la fornitura dei dispositivi di protezione individuale specifica per i cantieri in oggetto.

Con le seguenti note prot. 7519 del 23/09/2020 - prot. 7520 del 23/09/2020 - sono stati comunicati all'Assessorato della Famiglia e Politiche sociali e del Lavoro l'inizio dei lavori dei seguenti cantieri n. 475/RG - 476/RG.

La fine dei lavori per i cantieri 475/RG - 476/RG è stata datata, giusti verbali in pari data, rispettivamente il 01/12/2020 prot. 9882 ed il 30/11/2020 prot. 9838.

Al raggiungimento dell'obiettivo sopra descritto ha inoltre collaborato il seguente personale in forza all'area: Giuseppe Buccheri e Sig.ra Cosima Dibenedetto.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 15 di 18
			RP Rev. 0
	30 Aprile 2021		

2.5 Obiettivi strategici dell'Area Finanziaria

Area	Responsabile
Area Finanziaria	➤ Dott.ssa Rita Morello

2.3.1 Obiettivo Strategico 09 "Azioni di risanamento economico e finanziario dell'Ente"

In relazione all'obiettivo strategico 09 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 09.01" Aggiornamento del Piano di Riequilibrio finanziario Pluriennale ai sensi dell'Art. 243 bis del D. lgs 267/2000"**

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che:

Con delibera consiliare n. 17 del 14/06/2019 è stato approvato il Piano di riequilibrio Finanziario Pluriennale (Ventennale) aggiornato e contestualmente si è preso atto delle note istruttorie del Ministero dell'interno. Il Piano di riequilibrio è stato pertanto trasmesso alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Regione Sicilia ed al Ministero dell'Interno – Dipartimento degli Affari Interni e Territoriali- Direzione Centrale per la Finanza Locale.

La Corte dei Conti con deliberazione n. 176/2019 del 24/10/2019, acquisita al protocollo comunale il 19/11/2019 al n. 176/2019 ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario.

La relazione semestrale avente ad oggetto la *"Relazione semestrale sullo stato di attuazione del Piano di Riequilibrio Pluriennale art. 243- quater c.9 D.lgs. 267/2000"* è stata trasmessa alla corte dei Conti a mezzo PEC in data 15/07/2020

Si evidenzia il coinvolgimento delle risorse umane Amato Cosima e Dibenedetto Giuseppina nell'ambito dell'obiettivo sopra specificato.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 16 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

2.3.1 Obiettivo Strategico 10 “Azioni di Efficientamento delle modalità di pagamento da parte degli utenti del Comune”

In relazione all'obiettivo strategico 10 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

Codice Obiettivo Operativo 10.01 “Adesione al nodo dei Pagamenti AGID”

In riferimento all'obiettivo sopra specificato si relazione che l'amministrazione ha aderito al nodo dei pagamenti, giusta determina n. 91 del 13/02/2020 mediante affidamento al partnership PMPAY e Banca Agricola Popolare di Ragusa, provvedendo all'installazione dei POS presso i seguenti uffici: Economato – Tributi – Anagrafe – Vigili Urbani.

In data 24/08/2020 prot. 6658 la società NEXI Payment S.p.A ha trasmesso la comunicazione ufficiale all'amministrazione attestante l'adeguamento software dei terminali installati.

Tale procedura ha permesso anche l'elaborazione del ruolo idrico veicolato al nodo dei pagamenti consentendo ai cittadini l'uso delle carte di debito e bancomat per i pagamenti.

Nel raggiungimento dell'obiettivo operativo hanno collaborato le seguenti risorse umane
 Lo Nigro Gabriello, Pagano Maria, Minardi Rosa, Dr.ssa Vizzini Papa Palmina.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 17 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

2.6 Obiettivi strategici ed Operativi Trasversali

Aree coinvolte	Responsabile
• Area dei Servizi Amministrativi e dei Servizi Sociali	➤ Sig.ra Carmela Amato
• Area dei Servizi alla Persona e dei Servizi Culturali	➤ Dr.ssa Maddalena Caruso
• Area delle Opere Pubbliche	➤ Arch. Sofia Berritta
• Area Assetto del Territorio	➤ Geom. Mariano Farina
• Area Economica e Finanziaria	➤ Dott. Maria Rita Morello

2.4.1 Obiettivo Strategico 11 “Efficientamento delle azioni volte all’implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”

In relazione all’obiettivo strategico 11 sono stati conseguiti i seguenti risultati correlati agli obiettivi operativi di seguito riportati:

- **Codice Obiettivo Operativo 11.01 “Attuazione delle semplificazioni contenute nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 - Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”.**

In riferimento all’obiettivo operativo sopra riportato è stato condotto un audit interno finalizzato alla verifica dello stato di implementazione degli obblighi cogenti di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza. A seguito delle rilevazioni riscontrate lo stato di implementazione è risultato sufficientemente applicato.

 Comune di Monterosso Almo	Relazione Performance		Pag. 18 di 18
			RP Rev. 0
			30 Aprile 2021

Il presente documento è stato elaborato dal dall'Ing. Gaetano Sampognaro in qualità di Responsabile della Struttura Tecnica permanente per la misurazione delle Performance ai sensi del D. Lgs 150/2009 e s.m.i..

Monterosso Almo (RG), 30/04/2021

Ing. Gaetano Sampognaro

