

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA.

Data 28/12/2023

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 814. del 22/12/2023 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	85.808,08
Risorse variabili	19.947,48
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	105.755.56

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate: come da allegato alla determina n. 814 del 22/12/2023.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate: come da allegato alla determina n. 814 del 22/12/2023.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	85.808,08
Risorse variabili	19.947,48
Totale	105.755.56

Certificazione rilasciata dal Revisore dei Conti in data 24/12/2023;

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 37.579,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.346,08
Progressioni orizzontali	17.433,39
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	1.800,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0,00
Altro	0,00
Totale	37.579,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.176,01 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	10.300,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	3.500,00
Indennità di reperibilità	2.500,00
Lavoro straordinario	9.750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	13.100,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di funzione per la polizia locale e/o progetti	5.699,36
Altro (Festività infrasettimanali 1.500,00, articolazione orario di lavoro, 1.500,00)	3.000,00
Incentivi RUP - Tributi	10.000,00
Progressioni verticali	7.326,65
Progetto VV.UU.	1.000,00
Performance dipendenti	2.000,00
Totale	68.176,01

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	37.579,47
Somme regolate dal contratto	68.176,01
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	105.755,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 37.579,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 37.579,47. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa, precisamente il cap. 203-203/15-209, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 814 del 22/12/2023 è impegnata ai capitoli sopra indicati del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.