

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Approvazione relazione sulla Performance/P.d.O. anno 2022 e Individuazione delle indennità di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative.

		PRESENTI	ASSENTI
SALVATORE PAGANO	Sindaco	<u>X</u>	<u> </u>
GIAQUINTA CONCETTA	Assessore	<u> </u>	<u>X</u>
MAZZARELLO GIACOMO	Assessore	<u>X</u>	<u> </u>
MARIANO DIBENEDETTO	Assessore	<u> </u>	<u>X</u>
CARNIBELLA GIUSEPPINA	Assessore	<u>X</u>	<u> </u>

L'anno duemilaventitre addì otto del mese di Settembre alle ore 14:13 e s.s.

nella Residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il

Sindaco Dott. Salvatore Pagano con l'assistenza del Segretario Comunale
Dott. ssa Chiara Sallemi

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Sindaco, avente ad oggetto: **Approvazione relazione sulla Performance/P.d.O. anno 2022 e Individuazione delle indennità di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative.**

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2022/2024;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio comunale di Ragusa)

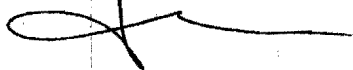
GIUNTA MUNICIPALE

Ufficio Proponente:

ASSESSORE PROPONENTE:

OGGETTO: Approvazione relazione sulla Performance/P.d.O. anno 2022 e Individuazione delle
indennità di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative

Il SINDACO
(Dott. Pagano Salvatore)





COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

UFFICIO DEL SINDACO



OGGETTO: Approvazione relazione sulla Performance/P.d.O. anno 2022 e Individuazione delle indennità di risultato ai titolari di Posizioni Organizzative

Premesso che con deliberazione Giunta municipale n. 151 del 24.11.2022 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano della Performance anno 2022, con gli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di Posizione Organizzativa;

Visti:

- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 e, in particolare, gli articoli 13 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, gli articoli 17 e ss., che disciplinano l'istituzione delle posizioni organizzative e i relativi trattamenti economici
- la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 in data 17/03/2015, successivamente modificata con deliberazione G.M. n. 50 del 21/05/2019, che prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti e ai comportamenti organizzativi realizzati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.67 del 20/06/2017, successivamente modificata dalla deliberazione Giunta municipale n. 68 del 28/06/2019, dalla deliberazione G.M. n. 104 del 13/09/2019 e dalla deliberazione G. M. n.74 del 15.07.2021, esecutiva, con la quale è stata da ultimo approvata la macrostruttura dell'ente, la quale risulta così suddivisa:

- Area Affari Generali e Risorse umane;
- Area Economico – Finanziaria;
- Area Assetto del territorio;
- Area delle OO.PP.
- Area di Vigilanza - Servizi Sociali - Turismo - Cultura - Sport e spettacolo

Che con deliberazione di G.M. n.164 del 30/12/2019 sono state rideterminate le indennità di P.O. in funzione all'applicazione del nuovo contratto collettivo vigente;

Vista la Deliberazione n. 76/2021 con la quale è stato dato atto di indirizzo sulle Retribuzioni di

P.O. mantenendo in vigore le indennità di cui alle deliberazioni n. 124/2019 e n.164/2019;

Visto l'art.15 del nuovo CCNL del 21/05/2018 e il successivo art. 17 del CCNL del 16/11/2022 che fissa la retribuzione di risultato stabilita nel limite minimo del 15% e fino al limite massimo del 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

RICHIAMATO altresì l'art. 109, comma 2. del D. Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi:

Viste le Determinazioni Sindacali n.18/2021 e nn.2-3-14-26/2022 con i quali sono stati assegnati per l'anno 2022 le funzioni di cui al 2° comma dell'art.109 del D.lgs.267/2000 ai responsabili di



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

Provincia di Ragusa

UFFICIO DEL SINDACO



Posizione Organizzativa: D.ssa Morello Maria Rita, Geom. Farina Mariano, Arch. Berritta Sofia, D.ssa Caruso Maddalena, Sig. Amato Carmela, D.ssa Vizzini Papa Palmina;

Considerato che il Responsabile della Struttura Tecnica Ing. Gaetano Sampagnaro ha trasmesso, con nota prot. n. 3806 del 27.04.2023, per la necessaria approvazione da parte della G.M., la Relazione sulla Performance del Comune di Monterosso Almo per l'anno 2022, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati con rilevazione degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni per i Responsabili di P.O.;

Che il Nucleo di Valutazione, all'interno della relazione annuale redatta in data 04/05/2023 ha espresso il raggiungimento dei risultati nella misura del 83,33% in relazione agli obiettivi contenuti all'interno del Piano della Performance 2022, come da verbale n. 2 del 04.05.2023;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione della relazione sulla performance P.d.O. anno 2022;

Visto il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto;

Propone a questa spett G.M.

Di approvare la relazione sulla performance P.d.O. anno 2022 (Allegato A);

Di prendere atto dell'attribuzione ai Responsabili di P.O. della retribuzione di risultato in conformità alle risultanze contenute all'interno della Relazione sulla Performance, dove sono evidenziati a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nella misura del 83,33% rispetto ai singoli obiettivi programmati all'interno del Piano della Performance 2022, come da verbale n.2/2023 (Allegato B), predisposto dal Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Generale del Comune di Monterosso Almo e con i Responsabili di P.O.

Di dare atto che le indennità di risultato relative all'anno 2022 vengono stabilite nella misura del 20,83 % dell'Indennità di P.O.

Il Sindaco
(Dott. Salvatore Pagano)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento _____

Cap. _____ del Bilancio _____

Li _____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

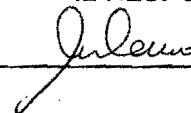
a) ai fini della regolarità tecnica:

Parere favorevole _____

Parere contrario _____

Li _____

IL RESPONSABILE



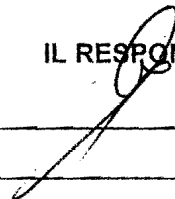
a) ai fini della regolarità contabile:

☒ Parere favorevole _____

Parere contrario _____

Li 05-09-2023

IL RESPONSABILE



Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

L'ASSESSORE ANZIANO

Mazzarello Giacomo

IL PRESIDENTE

Dott. Salvatore Pagano

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Reg. Albo n° _____ 2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio