

REG. DELIB. N. 149 DEL 29/12/2023



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE - ORIGINALE

OGGETTO: Modifica e integrazione della delibera di G.M. n. 50 del 21/05/2019 "Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative".

			P	A
PAGANO	SALVATORE	Sindaco	<u> x </u>	<u> </u>
GIAQUINTA	CONCETTA	Assessore	<u> x </u>	<u> </u>
GIUSEPPINA	CARNIBELLA	" " "	<u> x </u>	<u> </u>
MARIANO	DIBENEDETTO	" " "	<u> x </u>	<u> </u>
GIACOMO	MAZZARELLO	" " "	<u> </u>	<u> x </u>

L'anno duemilaventitré addì ventinove del mese di dicembre alle ore 14.10 e ss nella residenza Municipale a seguito di regolare invito, si è riunita la Giunta Municipale.

Accertata la sussistenza del numero legale assume la Presidenza il Sindaco

Dott. Pagano Salvatore con l'assistenza del Segretario Comunale Dott.ssa Chiara Sallemi.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata la proposta del Responsabile dell'Area Affari Generali e Risorse Umane, avente ad oggetto: Modifica e integrazione della delibera di G.M. n. 50 del 21/05/2019 "Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative".

Ritenuto opportuno provvedere con urgenza in merito;

Visto l'Art. 12 comma 2, L.R. 44/91;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs 267 /2000 e ss.mm.ii;

Visto l'O.R.EE.LL. ;

Visto il bilancio 2023/2025;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

Con voti unanimi espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta nel testo allegata alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91.



COMUNE DI MONTEROSSO ALMO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Ufficio Proponente: Personale

OGGETTO: Modifica e integrazione della delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019 “ *Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative* ”

Il Responsabile delle risorse umane
Dott.ssa Maddalena Caruso

Proposta di deliberazione per la G.M.

Oggetto: Modifica e integrazione del regolamento approvato con delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019 “ *Determinazione di criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative* ”

Il Responsabile

PREMESSO

Che il D. Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 - Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

Che le disposizioni del detto decreto al Titolo II, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Che ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa e secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Che all'art. 7 del citato decreto, rubricato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" è disposto che " Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance" ;

Che, infatti, quanto sopra costituisce normativa di principio cui gli enti locali debbono adeguare i propri ordinamenti e che, il Comune di Monterosso Almo ha già provveduto in tal senso con l'adozione del nuovo regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G. M. n.181 del 30/12/2022;

Che, in particolare, l'art. 16 del predetto regolamento, dispone, al punto 1, che “ L'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.) attua le finalità di cui all'art. 147, comma 1, lett. c) del T. U. 18.08.2000 n° 267, e del D.Lgs 150/2009”;

Preso Atto che con delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019 sono stati determinati i criteri generali per il conferimento degli incarichi di Posizioni Organizzative e approvato l'allegato regolamento ;

Dato atto che bisogna adottare un il sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti, non disciplinato dal regolamento approvato con delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019;

Che per adottare il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale dei dipendenti è necessario integrare il Regolamento approvato con delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019 aggiungendo l'art. 8 **“IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI”**;

Che per la valutazione adottati i seguenti criteri:

- Effettiva presenza in servizio;
- Puntualità;
- Produttività;

Che gli obiettivi saranno valutati in percentuale da 0 a 100;

Che l'obiettivo raggiunto al 70%, consentirà al dipendente di ottenere la valutazione positiva, senza corresponsione di oneri economici;

Che da 80 a 100 verrà distribuita la performance in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Propone

La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

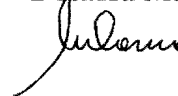
Di modificare e integrare il regolamento approvato con delibera di G.M. n. 50 del 21/5/2019 con l'aggiunta dell'articolo 8” **IL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI”**;

Di Approvare i criteri e il sistema di valutazione sopra descritti;

Di trasmettere il presente atto alla delegazione trattante di parte datoriale , nonché alla RSU e alle OO.SS. rappresentative;

Di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo considerata l'urgenza a provvedere.

Il Responsabile delle risorse umane
Dott.ssa Maddalena Caruso



IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Juliano

Ai sensi dell'art.151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000.

SI ATTESTA

Che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta, trova copertura finanziaria all'intervento _____

Cap. _____ del Bilancio _____

Li _____

IL RESP. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/2000

SI ESPRIME

a) ai fini della regolarità tecnica:

Parere favorevole _____

Parere contrario _____

Li _____

IL RESPONSABILE

Juliano

a) ai fini della regolarità contabile:

☒ Parere favorevole _____

Parere contrario _____

Li _____

IL RESPONSABILE

[Signature]

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termini di legge

IL PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Dott.ssa Concetta Giaquinta

F.to Dott. Salvatore Pagano

IL Segretario Comunale

F.to Dott. ssa Chiara Sallemi

Reg. Albo n° _____ 2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line dal
al

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

Monterosso Almo Li _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva:

☐ Decorsi dieci giorni dalla data d'inizio pubblicazione all'albo e nel portale informatico, nelle forme di Legge, non essendo soggetta a controllo Preventivo di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 12 primo comma della L.R. 3.12.1991 n°44 e dell'art. 4 della L.R. 23 del 05/7/1997

☐ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva art.12 o 16 L.R. 44/91 e ss.mm.e ii.;

Monterosso Almo, li _____

IL Segretario Comunale

Dott. ssa Chiara Sallemi

o Atto trasmesso per l'esecuzione all'ufficio..... in data.....

Monterosso Almo Li

IL Responsabile del Servizio